ASSOCIATION
Joseph Sauvy

PROJET ASSOCIATIF

2022 2023 **2024** 2025 2026

La solidarité au service des trajectoires de vie dans les territoires

MOT DU PRÉSIDENT

« Ensemble, transformons l'essai en prenant les bonnes décisions aujourd'hui et marquons l'avenir en allant toujours de l'avant. »

Chers membres, partenaires et amis de l'association Joseph Sauvy,

Nous avons le privilège et la responsabilité d'accompagner les trajectoires de vie de nombreuses personnes sur notre territoire. En tant que président de l'association Joseph Sauvy, je suis profondément engagé à poursuivre cette mission avec passion et détermination.

Notre projet associatif, "La solidarité au service des trajectoires de vie dans les territoires", reflète notre engagement à promouvoir l'inclusion, la dignité et le pouvoir d'agir pour toutes les personnes que nous accompagnons. Fidèles à nos valeurs fondatrices d'humanisme, de respect, de solidarité et de bientraitance, nous évoluons pour répondre aux nouveaux défis sociaux et médico-sociaux.

Notre démarche d'accompagnement ne se limite pas à fournir des services de base. Nos plateformes d'accompagnement offrent des prestations globales et adaptées, favorisant l'inclusion sociale, l'accessibilité universelle, l'autodétermination, le développement durable, et l'innovation (tels sont les grands axes décrit dans ce projet).

*" **L'esprit Sauvy**, fait de solidarité, d'engagement et de soutien mutuel, est le ciment de notre réussite."*

Ensemble, nous transformerons les défis en opportunités, mutualiserons nos ressources et créerons des synergies avec nos partenaires. Notre finalité est claire : permettre à chaque personne accompagnée de trouver sa place et de s'épanouir dans notre société.

Je vous invite à découvrir notre projet associatif dans cette brochure. Ensemble, continuons à bâtir un avenir où solidarité et humanisme sont au cœur de notre action.

Avec mes salutations les plus chaleureuses,

Gérard Majoral
Président

L'ASSOCIATION JOSEPH SAUVY

UN ENGAGEMENT NÉ AU CŒUR DU MONDE RURAL

Fondée en 1963 par la caisse de Mutualité Sociale Agricole (MSA) des Pyrénées-Orientales et par la Caisse Régionale de Réassurance Mutuelle Agricole des Pyrénées-Orientales, l'association a été portée par des personnalités reconnues telles que Maître Louis Baixas, M. Charles de Menditte ou encore M. Joseph Sauvy.
Forte de son ancrage rural, l'association a longtemps arboré la devise : **« la solidarité du monde agricole »**.
Aujourd'hui, l'association a élargi son champ et apporte des réponses à un public plus vaste, non limité au monde agricole vers **« Un accompagnement pour l'avenir »**.

UNE ÉVOLUTION CONTINUE AU SERVICE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Depuis l'ouverture du centre « Joseph Sauvy » à Err, aujourd'hui devenu EHPAD « Rose de Montella », l'association a su se développer et s'organiser au regard des mutations organisationnelles promues par les politiques publiques, tout en privilégiant la prise en compte des personnes qu'elle accompagne.
Soucieuse d'apporter des services appropriés, et portée par l'action des administrateurs et des professionnels, elle s'est en permanence adaptée aux évolutions sociales, techniques et technologiques.

UN IMPACT POSITIF SUR NOS TERRITOIRES

Soutenue par les institutions et de solides partenariats, elle a contribué à l'évolution des territoires sur ses champs d'action, et permet aujourd'hui l'aide et l'accompagnement des personnes sur l'ensemble du département. Son enracinement lui permet de valoriser ses acquis et de s'engager vers l'avenir. Les valeurs portées par l'association « Joseph Sauvy » ont façonné son histoire, son identité et enrichi ses pratiques d'accompagnement des personnes vulnérables.

DIVERSIFICATION DE L'OFFRE ET DE L'ACCOMPAGNEMENT

C'est pourquoi l'association s'est diversifiée, aussi bien dans son offre d'accompagnement que dans ses domaines d'activité, notamment dans le secteur de l'insertion et dans ses montages patrimoniaux. Sa capacité à travailler dans de nombreux domaines reste un des atouts majeurs de l'association Joseph Sauvy, qui en quelques années seulement, est devenue un acteur incontournable du territoire départemental.

S'INSCRIT DANS UN ANCRAGE ÉTHIQUE

Le socle de nos valeurs

Tolérance
Citoyenneté
Respect
Bienveillance
HUMANISME

et nos principes d'actions

Laïcité
Pouvoir d'agir
Dignité
Territorialité
Accessibilité de tout pour tous

définissent nos engagements

TRANSPARENCE
PARTICIPATION
Adaptation
INNOVATION
Collaboration

au service des personnes, des personnels et de l'environnement.

Accessibilité Universelle
Communication
Guidés par la Responsabilité Sociétale des Organisations

L'ASSOCIATION JOSEPH SAUVY

1963 / 1984

1963 : Création de l'association Ouverture du Centre Joseph SAUVY à Err

1972 : IME "Les Pardalets" (Los Masos)

1975 : CAT et Foyer " Charles de Menditte" (Bompas)

1980 : Service d'Aide à Domicile Joseph SAUVY (Service Prestataire)

1982 : Établissement Sanitaire Centre Joseph SAUVY (Err)

1982 : Foyer de Vie les Pardalets (Los Masos)

1985 / 1995

1984 : Atelier Protégé "Espaces Verts du Littoral" (Canet en Roussillon)

1989 : Foyer de la Salanque (Villelongue de la Salanque), Service d'Aide à Domicile AMASDOR, Résidence "Les Valbères" (Sorède)

1991 : Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS) du Foyer "Charles de Menditte" (Bompas)

1995 : Création de la MAS "L'Orri" (Los Masos)
1995 : Création du Foyer / SAVS de la Salanque

1996 / 2007

2002 : Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD) (Err)

2005 : Service d'Éducation Spécialisés et de Soins à Domicile (SESSAD) "Poc y Mes" (Prades)
2006 : FAM "Les Pardalets" (Los Masos)

2008 / 2009

2008 : Fusion / Absorption de l'association Logis d'Or

2008 : Petite Unité de Vie "El Reparo" (Latour de Carol)
2009 : EHPAD "L'Oliveraie" (Bompas)

2009 : Fusion / Absorption avec l'Association ARAS : EHPAD "Les Airelles" à Vernet Les Bains, IME "Aristide Maillol" à Bompas, SESSAD "L'Auxili" (Perpignan), SESSAD "Caminem" (Perpignan), ITEP "Peyrebrune" (Néfiach), ESAT "Joan Cayrol" (Bompas), ESAT "Les Terres Rousses" (Canet en Roussillon)

2009 : SESSAD "Endavant" (Perpignan)

2010 / 2011

2010 : SAJ "Couleur de Vie" par extension du Foyer de Vie « Charles de Menditte » (Bompas)

2010 : création du GCSMS « Sauvy Insertion »

2011 :
Restructuration de la MAS "L'Orri" à Prades,
2011 : PUV "Le Château de Nyer" (Nyer)

2011 : GCS Pôle Sanitaire Cerdan (avec l'UGECAM LR et le GECT) (Err)

2012 / 2013

2012 : Fusion avec ASCODE dont le CAARUD Ascode (Perpignan)

2013 : Centre d'équithérapie (Los Masos), Projet : centre Méthadone seuil adapté (Perpignan)

2013 : L'Association célèbre ses 50 ans

2013 : Fusion avec l'ASSAD Rivesaltes

, PRÈS DE 60 ANS D'HISTOIRE

2014 / 2015

2014 : Dispositif Méthadone Bas seuil (CAARUD Ascode et CH de Thuir)

2014 : GCSMS S.A.M.S.A.H. 66 Cerdagne, Capcir, Conflent (avec CH de Thuir et l'APAPH Les Sources de THUES)

2015 : Fusion avec l'AGEA et reprise de l'EA ARR

2015 : Transformation du FAM L'Oliveraie en EEPA PHV

2015 : création du GCSMS Centre Gérontologique du Roussillon avec le CH de Perpignan dont l'EHPAD L'Oliveraie, l'installation du PHV Dina Vierny à Thuir, l'accueil de Jour l'Oiseau Blanc et l'EHPAD du CCMPPA

2016 / 2017

2016 : Fusion avec l'association mandataire La Rivesaltaise

2016 : Restructuration de l'EHPAD Joseph SAUVY -> EHPAD Rose de Montella

2017 : Création UEM par Extension du SESSAD Poc Y Mes

2017 : Création d'un PCPE Rattaché à l'IME Al Casal

2017 : Restructuration du Pôle Handicap Adulte : création du SAMSAH du Roussillon, Transformation du Foyer d'hébergement de la Salanque en Foyer de Vie de La Salanque

2018 / 2019

2019 : Fusion avec les OPASR dont l'IME La Mauresque, le SESSAD "Trait d'Union", l'ESAT "La Roselière" et le SAVS "La Roselière"

2019 : création des SCI Bona Casa et SCI Cayrou

2019 : Création d'un SESSAD PRO rattaché à l'IME Aristide Maillol

2020 : Création d'une UEEA rattachée à l'IME Al Casal

2020 / 2021

2020 : Autonomisation et création du SAJ Couleur de Vie

2021 : Création des SASU – SCIC (SASU SAUVY IMPACT ; SCIC SAUVY INSERTION & INCLUSION ; SCIC EATT OCCITANIE ; SAS COT A COTE ; SAS 2PMS (ACI Petit Magasin Sauvy Narbonne

2021 : Création du dispositif TAPAJ

2021 : Création d'une Equipe Mobile D'appui à la Scolarisation (EMAS) rattachée à l'IME Aristide Maillol

2022 / 2023

2022 : Conventionnement avec ACAL 66 - ASSOCIATION CATALANE D'ACTIONS ET DE LIAISONS

2022 : Création de l'association ACTES

2022 : Création EMSP "Le Chenal" (Equipe Mobile Santé Précarité) – plateforme Solidarités

2022 : Rédaction du Projet Associatif 2022-2026

2023 : création SAMO (parcours insertion)

2023 : projet sport inclusif et sport santé

2023 : L'Association célèbre ses 60 ans

2024

· Acquisition cuisine centrale UDSIS à Elne

· Acquisition de logements inclusifs à Néfiach

· **Ouverture du Centre Gérontologique du Roussillon à Perpignan** (USLD, EHPAD et accueil de jour en partenariat avec le CHP (GCSMS CGR) (Perpignan)

· **EHPAD et Résidence Autonomie « Le Patio de Jeanne »** (reprise des autorisations des PSDP) (Perpignan)

· Reprise activité SAAD APF par le SAAD AJS

· Réserve foncière Torremilla

L'ASSOCIATION JOSEPH SAUVY S'ADAPTE

Dans son projet associatif 2022-2026, l'Association réaffirme son identité et ses valeurs autour de la priorité de l'**accessibilité universelle**, socle de la **transformation de l'offre** des différents secteurs. Pour y parvenir, elle favorise la création de plateformes de service sur les territoires.

Le passage d'une logique de structure à une logique de **parcours de vie**, une transformation de l'offre au service de l'**autodétermination** des personnes... autant de facteurs qui viennent impacter le secteur médico-social l'incitant à la **modernisation** et au renouvellement.

L'Association s'engage dans le cadre national de la transformation de l'offre. Elle a fixé ses **orientations** et sa stratégie, adapté ses réponses, innové, développé des solutions, repensé son fonctionnement et son organisation, envisagé de nouvelles sources de financement ... toujours dans le but de répondre aux **attentes et besoins des personnes accompagnées** ou de leurs familles.

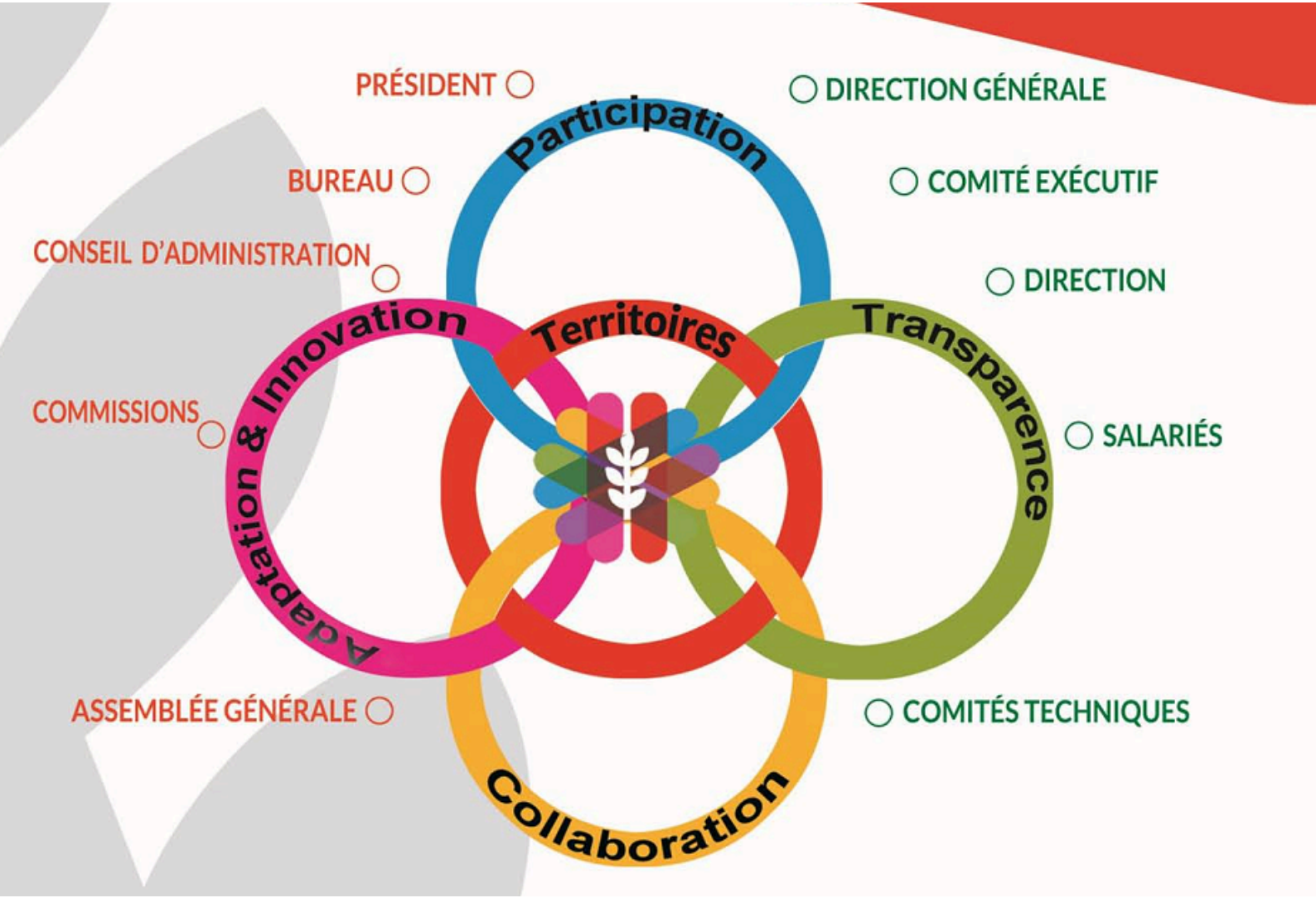
Pour cela, l'association s'appuie sur la règlementation en vigueur notamment le plan d'action ministériel « ambition transformation 2019-2022 » mais aussi le Plan Régional de Santé " OCCITANIE SANTÉ 2022 " en faveur des personnes âgées et des personnes en situation de handicap. Les priorités du Ministère du Travail de l'Emploi et de l'Insertion, la Circulaire 2022 relative aux Fonds d'inclusion dans l'emploi (FIE) et les priorités pour l'ÉCOLE INCLUSIVE du Ministère de l'Education Nationale de la Jeunesse et des sports étayent également notre action.

Sur ces bases, l'Association Joseph Sauvy s'engage à accompagner avec bienveillance les personnes, à répondre au mieux à leurs besoins, leurs attentes et leurs aspirations tout en leur assurant la faculté d'agir en adoptant des pratiques de développement durable.

L'ensemble du projet définit la **vision stratégique** et **organisationnelle** de l'association pour les cinq années à venir et s'adresse à tous les acteurs de l'association.

"La véritable mesure d'une société est la manière dont elle traite les plus vulnérables de ses membres." — Mahatma Gandhi

À L'ÉVOLUTION DES "SECTEURS DE L'HUMAIN" ET AUX NOUVEAUX ENJEUX



Une organisation collégiale pour un engagement des individus

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

"C'est avec cette même détermination que nous continuerons à bâtir un avenir solidaire, empreint de fraternité et de respect."

Chers amis de l'association Joseph Sauvy,

Année après année, établissement après établissement, service après service, notre association a grandi pour devenir un acteur incontournable de l'accompagnement et de l'hébergement, avec plus de cinquante structures réparties sur tout le territoire. Dès ses débuts, l'association Joseph Sauvy a pris racine dans les montagnes de Cerdagne, grâce à des hommes et des femmes, souvent agriculteurs de bonne volonté, qui ont su créer des havres de paix pour les personnes fragiles et leurs familles. Leur engagement et leur altruisme sont les fondements de notre mission.

Au fil du temps, d'autres structures, telles que l'ARAS, l'ASCODE, et les OPASR, se sont jointes à nous, enrichissant notre vision et nos actions. Aujourd'hui, notre monde change, tout comme les attentes et les besoins des personnes que nous accompagnons. L'association continue de s'adapter et d'innover pour répondre à ces nouvelles réalités.

Ce projet associatif 2024 incarne cette volonté de transformation. Nous souhaitons non seulement innover, mais aussi permettre aux personnes fragilisées de prendre en main leur propre destin.

Ce changement de paradigme est au cœur de notre engagement, guidé par l'ancrage territorial fort qui a toujours caractérisé notre action.

Génération après génération, nos élus et nos équipes, imprégnés de l'esprit mutualiste, se sont mobilisés avec simplicité et détermination pour porter notre association.

Aujourd'hui, nos équipes se sont enrichies d'experts métiers, constituant ainsi un socle solide qui allie tradition et innovation. Ensemble, professionnels et bénévoles, nous continuons d'œuvrer pour un accueil inconditionnel, en restant centrés sur l'Autre, dans toute sa singularité et sa vulnérabilité.

Alors, que cette chaîne de solidarité née dans les montagnes Catalanes perdure à travers les générations et le temps. Et c'est avec cette même détermination que nous continuerons à bâtir un avenir solidaire, empreint de fraternité et de respect.

Yves Barbe
Directeur Général

UNE ORGANISATION STRATÉGIQUE AU SERVICE DES TRANSFORMATIONS ET DE L'INNOVATION

Gouvernance Politique

Bureau

Aide à la décision

Conseil d'Administration

Assemblée Générale

Gouvernance Directionnelle

Siège Social et Fonctions Supports

Finances
Appui aux Transformations
Ressources Humaines

Aide à la validation

Plateformes et dispositifs

Solidarités
Gérontologique
Parcours Professionnels et Emploi
Handicap et Parcours

Etablissements et services

Instances d'expertise et d'orientations

Comités Consultatifs
Comités d'expert
Commissions

Instances de pilotage et techniques

Comité Exécutif (COMEX)
Comité de Pilotage (COPIL)
Comité Technique (COTECH)
Groupes de travail
Séminaires de direction et comités

Instances de représentation

Comité Social et Economique (CSE)
Qualité de vie au travail (QVCT)
Conseils de vie Social (CVS)

ORGANISATION ET STRATÉGIE

Une organisation innovante en faveur des besoins des personnes

S'adapter à un contexte sociétal, réglementaire et environnemental en constante évolution c'est avant tout rechercher des solutions alternatives pour répondre à des besoins croissants.

L'Association Joseph SAUVY a donc étendu ses domaines d'activités au cours de ces dernières années. On parle aujourd'hui de Gestion partagée, de Gestion Patrimoniale et de Gestion privée solidaire. Cette diversification est le fruit d'une approche « prospective », l'association a su se projeter et regarder au-delà de son champs d'opération immédiat.

Dans cette dynamique d'évolution, c'est toute une stratégie organisationnelle qui est repensée afin de gagner en agilité et en compétence pour répondre aux exigences induites par les grandes lignes de force du nouveau contexte sociétal.

Plateformes
Innovation
Agilité
Dispositifs
Contrôle et régulation
Sécurisation
EXPÉRIMENTATION
Ressources
Soutien et Appui

Des fonctions supports et des plateformes de service

L'association projette de faire évoluer son organisation actuelle basée sur une logique institutionnelle traditionnelle en plateforme de services et dispositifs davantage axée sur la notion de parcours, la coordination et le décloisonnement de tous les acteurs du terrain.

S'organiser en plateformes de services coordonnés implique de mutualiser et d'optimiser les ressources entre les établissements mais aussi les fonctions support tout en étant centré sur les besoins et les attentes des personnes.

Une organisation innovante en faveur des besoins des personnes

Cette nouvelle organisation, propose une palette d'offres d'accompagnements et de prestations coordonnées adaptée pour répondre à la multiplicité des besoins des bénéficiaires.

Elle est dotée de fonctions de soutien, de régulation et de développement du cœur de métier.

CHAMPS D'ACTIONS

1.a - Gouvernance

- Valoriser l'implication des bénévoles au sein de l'association et auprès des établissements
- Faciliter la représentation des personnes accompagnées et accompagnantes aux instances de représentation et de participation
- Cartographier les structures juridiques rattachées à l'association Joseph SAUVY
- Formaliser les délégations de pouvoir

1.b - Logique de plateformes et de services coordonnés

- Faire évoluer les pôles en plateforme de services
- Installer et définir les dispositifs déclinés des plateformes
- Développer le management de proximité

1.c - Organisation des fonctions supports

- Articuler et définir les fonctions supports
- Structurer les fonctions supports pour assurer un appui optimal aux opérationels.
- Définir la politique des Ressources Humaines
- Prendre soin de nos professionnels (QVCT / GPEC)
- Développer l'efficience des processus (achat, transport...)
- Définir la politique Budgétaire (EPRD, ERRD) et définir la politique de Gestion de la Trésorerie
- Définir les politiques des fonctions rattachées à l'appui aux transformations (achats, communication, qualité, patrimoine)
- Favoriser la transformation énergétique
- Favoriser le rapprochement des structures et la mutualisation des locaux

BESOINS ET PRESTATIONS

Une organisation au service de l'accompagnement coordonné

Proposer des accompagnements coordonnés en réponse aux besoins des personnes, prévenir les ruptures de parcours, cartographier les prestations dans les territoires, soutenir le pouvoir d'agir des personnes et l'engagement du virage domiciliaire, des objectifs qui posent les bases de notre engagement.

La transformation de l'offre médico-sociale passe par le renforcement de l'offre Inclusive et repose sur les incontournables que sont :
L'identification des besoins concerne l'ensemble des personnes adressées et permet d'identifier les degrés de limitation d'activités qu'elles rencontrent. En référence à l'OMS, les champs concernés relèvent des domaines de la santé somatique et psychique, de l'autonomie et de la participation sociale.

La mobilisation de l'offre de prestations couvre les soins et les accompagnements dans le dessein de : **maintenir et développer les capacités fonctionnelles, faciliter l'autonomie, assurer la participation sociale tout en assurant la coordination et la cohérence des parcours.**

Nos actions clés

- **Renforcer :** l'offre inclusive, les capacités fonctionnelles.
- **Faciliter :** l'autonomie, l'accès aux loisirs et à la culture.
- **Promouvoir :** la pair-aidance, l'inclusion scolaire.
- **Soutenir :** l'engagement domiciliaire, l'inclusion professionnelle.
- **Assurer :** la participation sociale, la coordination des parcours.
- **Permettre :** l'expression du pouvoir d'agir, la scolarisation de qualité.
- **Améliorer :** les déplacements, la mobilité, l'accès au logement inclusif.
- **Rendre effectif :** le droit à la citoyenneté.

Inclusion scolaire
Autonomie
Vie Citoyenne
Participation Sociale
Accompagnements coordonnés
Logement inclusif
COORDINATION
Pouvoir d'Agir
Projet professionnel

CHAMPS D'ACTIONS

2.a - Prestations Territorialisées

- Définir le découpage territorial
- Repérer et identifier les prestations mises en œuvre par les services et les établissements
- Repérer les besoins non couverts et les spécificités du territoire
- Développer des synergies et collaborations internes et externes

2.b - Logique de parcours coordonnés

- Décliner l'ensemble des métiers et acteurs autour du parcours de vie
- Créer des dispositifs d'accompagnement coordonnés pour développer la transformation de l'offre
- Repérer les situations de ruptures dans le parcours des personnes et proposer des réponses adaptées
- Mettre en place un guichet unique territorialisé à titre expérimental

2.c - Priorisation des prestations inclusives

- Mettre en place des outils d'accompagnement des aidants
- Favoriser l'autonomie dans les domaines du logement, de l'emploi, des déplacements, du sport, de la culture, des loisirs, de la scolarité et de la communication
- Développer la pair-aidance dans les bassins de vie
- Accompagner à l'exercice des droits des personnes, du pouvoir d'agir et de l'autodétermination

2.d - Précocité / prévention du diagnostic et accompagnement des aidants

- Élargir les modalités d'accueil des enfants en bas âge
- Faciliter et améliorer la prise en charge précoce des personnes
- Repérer et prévenir les signes de dégénérescence précoce
- Repérer les publics et prévenir les décrochages sociaux des personnes en activité

2.e - Accès aux soins

- Améliorer la prévention et le dépistage des conduites addictives et des affections
- Sensibiliser et éduquer à l'hygiène alimentaire et à l'activité physique
- Accompagner à la vie relationnelle, affective et santé sexuelle
- Permettre l'accès aux soins spécialisés et aux e-services de santé (télémédecine)

QUALITÉ ET EFFICIENCE

Une organisation performante

Émergence de nouveaux métiers

La conduite au changement des pratiques, c'est permettre à tous les professionnels de s'approprier la notion d'**autodétermination** et les nouveaux modes d'accompagnement. Il conviendra alors de développer de **nouvelles compétences** et prestations professionnelles via la formation.

Le processus d'inclusion fait apparaitre l'émergence de **nouveaux métiers** et un renouvellement des pratiques. Autant d'évolutions auxquelles l'association s'adapte en redéfinissant les champs d'interventions et les missions de ses intervenants, tout en incluant la notion de virage domiciliaire.

Performance et recherche d'excellence

Outre la prise en compte des nouveaux métiers, l'association intègre la notion de performance dans ses processus de gestion interne.

Dans cette dynamique, elle optimise toutes ses ressources pour rester attractive et s'adapte aux différentes évolutions du secteur en **professionnalisant ses fonctions** support : achats, ressources humaines, systèmes d'information, contrôle de gestion, qualité, certification, RSO, gestion budgétaire et communication... **Fonctions essentielles perçues aujourd'hui comme un levier de performance des secteurs du soin et de l'accompagnement.**

Performance
Autodétermination
Expertise
Participation
Droit d'agir
Qualité
Fonctions support
OPTIMISATION
Formation

CHAMPS D'ACTIONS

3.a - Politique Qualité, Certification et Amélioration continue de la Qualité

- Développer une Politique Qualité associative
- Définir les actions de certification :
- Pilotage de l'Amélioration de la Qualité (AMQ)

3.b - Diversité des expertises et du droit d'agir

- Mettre en place un comité d'experts :
- Repérer les expertises / identification des expertises
- Modalités d'élaboration du projet personnalisé

3.c - Participation et satisfaction des usagers et de leur famille

- Favoriser la participation des usagers et de leurs représentants aux instances de gouvernance
- Recueillir la satisfaction usager
- Valoriser la représentation collective des usagers

3.d - Performance et Contrôle

- Développer le contrôle de gestion associatif
- Définir une politique de Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO)
- Favoriser la transformation énergétique

3.e - Efficience des Processus

- Définir la politique d'achat associative
- Définir le pilotage des données au niveau associatif (SI)

3.f - Soin des Professionnels

- Définir la politique de Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)
- Définir la politique de Gestion des Emplois et des Parcours Professionels (GEPP) associative

COLLABORATION ET PARTENARIATS

Une organisation engagée dans le partage d'expérience sur les territoires

La transformation de l'offre est un véritable projet de société qui dépasse les clivages habituels des secteurs. Elle est l'occasion d'un rendez-vous historique entre l'Etat, les départements, les MDPH, les organismes gestionnaires et les associations de représentants des personnes.

La création d'une dynamique collaborative à l'échelle du territoire des Pyrénées-Orientales nécessite d'identifier des solutions accessibles pour les personnes en proximité, au cœur des bassins de vie, soit un ancrage dans les territoires de proximité, au plus près des habitudes de vie.

Bâtir des dynamiques collaboratives, c'est partager des expertises et des expériences entre les ESMS et les acteurs de droit commun afin de trouver des solutions adaptées aux besoins des personnes.

C'est dans cette logique de décloisonnement avec les acteurs du médicosocial, du social, du sanitaire, de l'insertion professionnelle, de la scolarité, de la petite enfance que l'association Joseph SAUVY **s'engage afin d'améliorer la coordination et la complémentarité des prestations sur le territoire.**

Partenariats

Prestations Complémentaires

Territorialiser

Parcours

Ouverture

Mobilité

COLLABORATION

CHAMPS D'ACTIONS

4.a - Ouverture et collaborations

- Développer des Synergies Internes et Externes
- Conventionner avec les Acteurs Locaux :
- Cartographie des Prestations Territoriales
- Initier des Projets Collaboratifs

4.b - Fluidité des parcours de santé et de vie

- Repérage des Parcours de Santé et de Vie
- Mise en Œuvre de la Démarche "Une Réponse Accompagnée pour Tous"
- Développement de Dispositifs de Coordination
- Organisation en Centre Ressources Territorial (CRT)

Dans un monde en constante évolution, l'Association Joseph Sauvy se donne pour mission de transformer les défis en opportunités, en tissant un réseau de collaboration solide et durable avec les acteurs locaux, et en renforçant l'impact de ses actions grâce à une coordination et un partage d'expertise sans précédent.

VIRAGE NUMÉRIQUE

Une Organisation moderne, éthique et durable

Depuis la loi du 11 février 2005, l'**accessibilité numérique** est un droit garanti à toutes les personnes en situation de handicap. L'accessibilité aux outils technologiques constitue un **levier incontournable d'inclusion sociale** et assure le droit à la citoyenneté.

L'association s'est engagée dans ce **« virage technologique »** depuis de nombreuses années en déployant notamment le dossier usager informatisé dans ses structures. Aujourd'hui, elle souhaite **renforcer ses outils de pilotage pour accompagner la transformation de l'offre.**

« Il faut accepter la modernité, mais elle doit s'accompagner d'une réflexion éthique et de performance sociale »

En généralisant l'utilisation du numérique dans les ESMS, l'association envisage d'améliorer la **qualité et la continuité de l'accompagnement** des personnes, mais aussi de faciliter la coordination entre les acteurs, de favoriser la circulation d'informations entre les professionnels et les personnes accompagnées et d'impliquer davantage les usagers dans leur parcours.

Le développement massif du « numérique » implique d'interroger les pratiques et les organisations. Face à ces nouveaux enjeux, l'association envisage une évolution de sa **cartographie des systèmes d'information** en tenant compte de la règlementation liée à la **protection des données personnelles (RGPD)** et en priorisant la **dématérialisation** dans le cadre de sa **démarche RSO**.

Autant de projets ayant pour vocation de garantir la qualité des prestations délivrées aux personnes accompagnées et de se doter d'une organisation performante.

Logiciels

Interfaces

Dématérialisation

RGPD

NUMÉRISATION

Système d'information

CHAMPS D'ACTIONS

Intégration et Organisation des Technologies Numériques

5.a - Ressources Numériques (SI et Communication)

- Déploiement et Optimisation du Dossier Usager Informatisé (DUI)
- Formation et Perfectionnement des Utilisateurs
- Déploiement de Logiciels Spécialisés

5.b - Accessibilité numérique

- Mettre en avant l'accessibilité numérique comme un pilier central, en assurant que tous les outils et plateformes sont accessibles à toutes les personnes en situation de handicap, conformément aux directives européennes et à la loi du 11 février 2005.

5.c - Sécurité numérique

- Veille Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD)
- Sécurisation Hébergement des Données de Santé
- Formalisation "Délégué à la Protection des Données" (DPD)
- Formation et Sensibilisation

UN GROUPE STRUCTURÉ

GESTION REGLEMENTEE
Autorités de tarification et de contrôle
(ARS – CD – EN)

Gestion directe
- Services
- ESMS
- Plateformes
- Dispositifs

Groupements
- GCSMS CGR
- GCS Pôle Sanitaire Cerdan
- GCSMS SAMSAH 3C66
- Communauté 360

GESTION PATRIMONIALE
- SCI Cayrou

GESTION SOLIDAIRE

Entreprises
- **SASU Sauvy Impact** (Société animatrice)
  - SAS 2PMS

GESTION PARTAGÉE

Associations
- Association Compétences & Trajectoires en Économie Solidaire
  - ACI Ecole de la terre
  - ACI PMN

CENTRE GÉRONTOLOGIQUE du ROUSSILLON

PÔLE SANITAIRE CERDAN / ÀREA SANITÀRIA CERDANA

Confient Cerdagne Capdir GCSMS SAMSAH 66.

C360

SCI AJS CAYROU patrimoine collaboratif

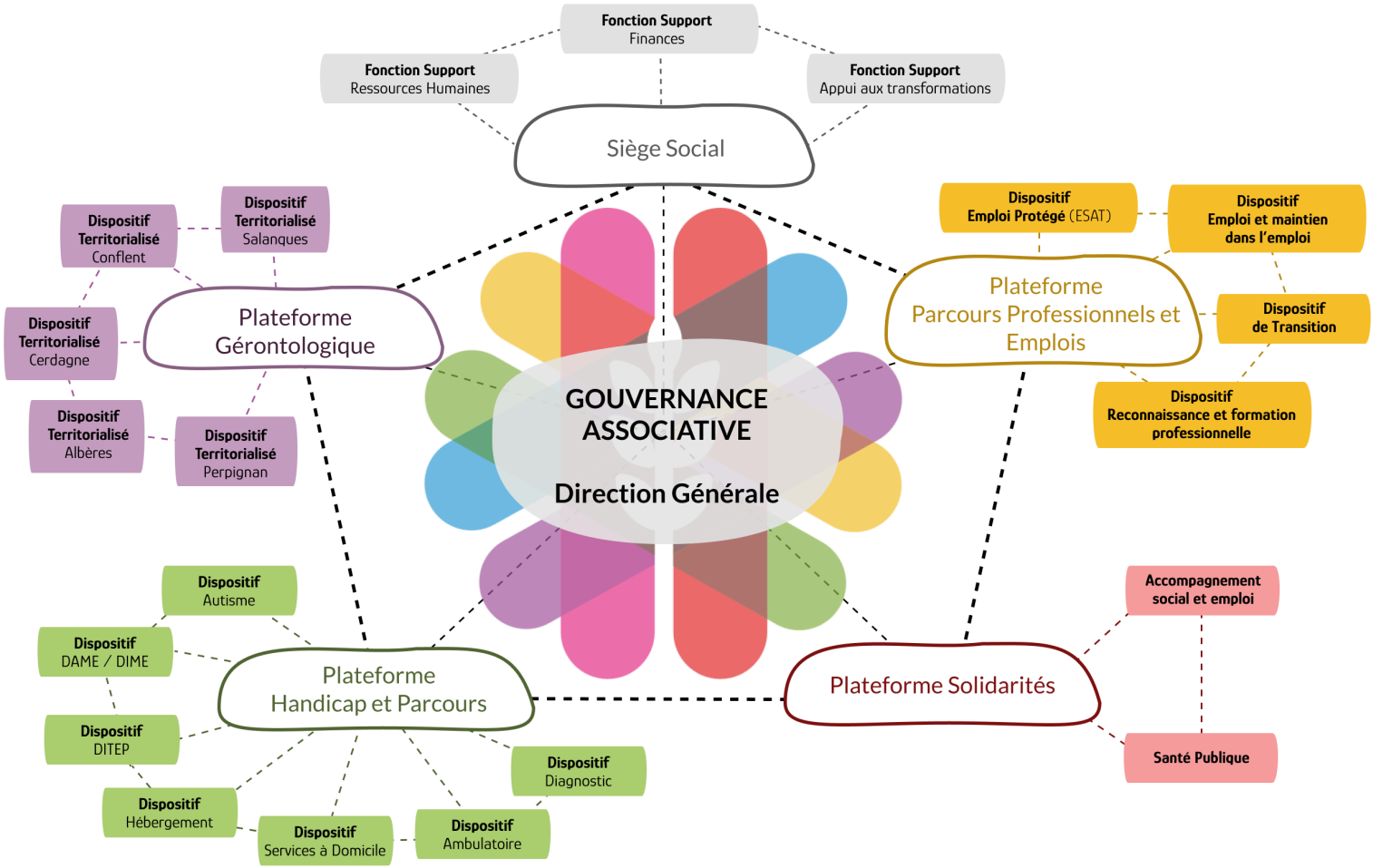
SAUVY IMPACT Innovation et Territoires

le petit magasin Sauvy Perpignan

A.C.T.E.S ASSOCIATION COMPÉTENCES ET TRAJECTOIRES EN ÉCONOMIE SOLIDAIRE

le petit magasin Sauvy Narbonne

DES STRUCTURES REGROUPÉES EN PLATEFORMES ET DISPOSITIFS



L'ASSOCIATION EN QUELQUES QUELQUES CHIFFRES (2023)

46
Établissements et services

2
Associations

3
Sociétés

1
SCI

2900
Personnes accompagnées

1130
Salariés

930 K€
Financement de formation professionnelle

88
Nouvelles embauches

468
Travailleurs en situation de handicap

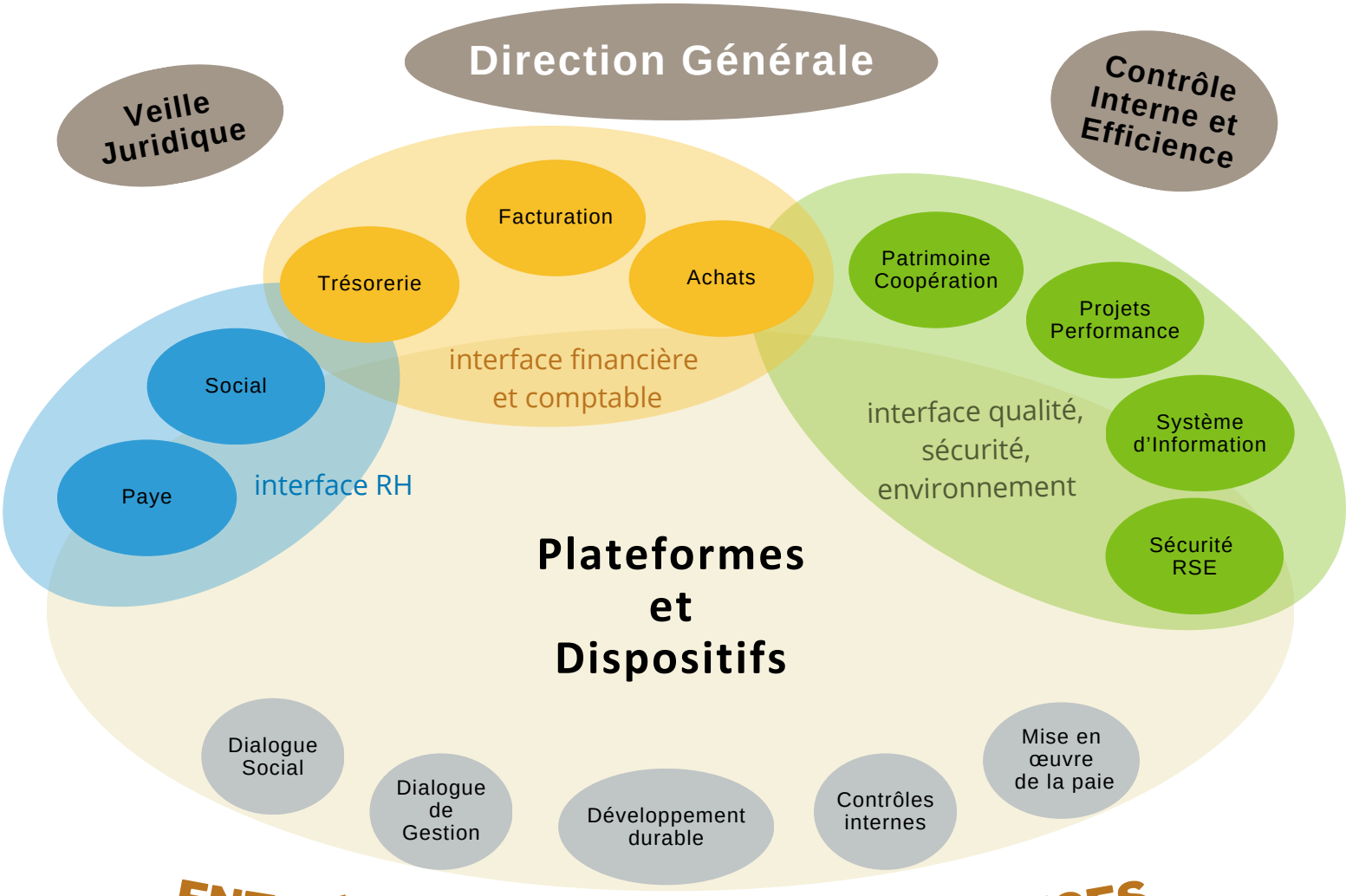
4
Plateformes d'accompagnement

74 M€
Chiffre d'Affaire

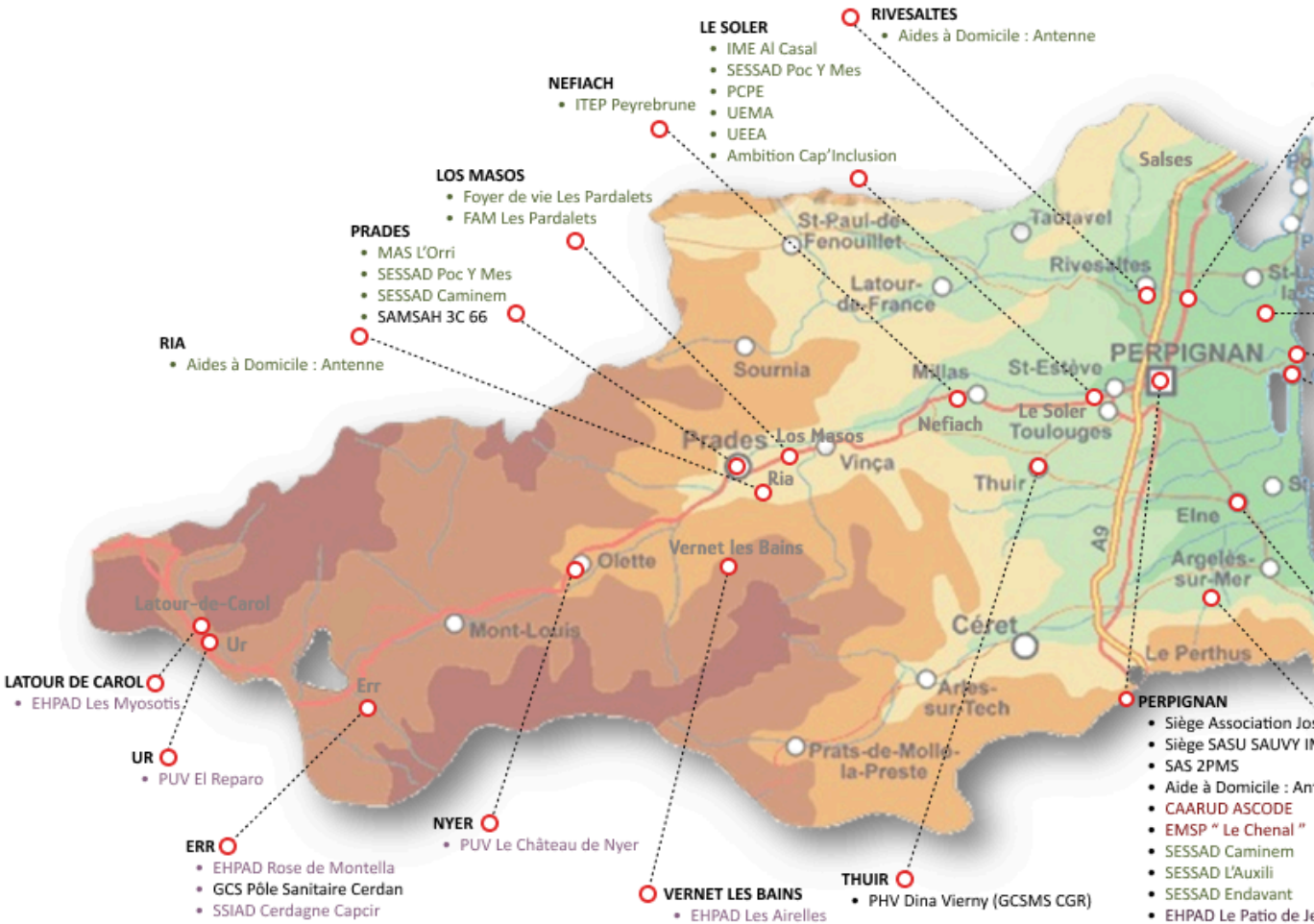
2.3 M€
Investissement

5.9 M€
CAF

UNE ORGANISATION ARTICULÉE



DES INSTITUTIONS IMPLANTÉES SUR UN



TERRITOIRE

GCS "Pôle Sanitaire Cerdan"

EHPAD "Les Valbères"

MAS "L'Orri"

IME "Al Casal"

SAJ "Couleur de vie"

PUV "Le Château de Nyer"

ITEP "Peyrebrune"

Foyer "Charles de Menditte"

ESAT "Terres Rousses"

EHPAD "Les Airelles"

GCSMS "Centre Gérontologique du Roussillon"

ESAT "Charles de Menditte"

msa santé famille retraite services

Groupama

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

ars Agence Régionale de Santé Occitanie

PYRENEES ORIENTALES le Département

nexem employeurs, différemment

FEHAP Santé Social - Privé Solidaire

URIOPSS Occitanie

OPCO SANTÉ

UNA Union Nationale de l'Aide, des Soins et des Services aux Domiciles.

Interreg POCTEFA

SANTÉ & VULNÉRABILITÉS CREAI ORS OCCITANIE

Association Joseph SAUVY
23 rue François Broussais - CS 20007
66028 PERPIGNAN Cedex
contact@asso-sauvy.fr
www.association-sauvy.fr

© 2024 Association Joseph Sauvy. Siège Social. Tous droits réservés.