

## FICHE DE POSTE

**Intitulé du poste : GESTIONNAIRE DE PAIE**

**Nature du poste : NON CADRE**

1

### IDENTITE DE LA PERSONNE OCCUPANT LE POSTE A CE JOUR

Nom Prénom :

Statut :

**Non cadre**

Etablissement :

**SIEGE**

Diplôme :

Convention collective nationale applicable : CCN 1966 – Grille Technicien qualifié

### PRESENTATION DU SERVICE

	<b>RESSOURCES HUMAINES</b>
Missions principales du service :	
Composition du service :	Direction des ressources Humaines  2 Cellules : « Paie et budget » et « Carrière et dialogue social »
Positionnement de cette personne dans l'organigramme du service :	Cellule Paie et budget

## MISSIONS DU POSTE

Missions principales du poste :	PAIE – CHARGES SOCIALES – ARRETS MALADIE – SORTIE DU SALARIE - DIVERS
Activités du poste :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• saisie des variables (heures formation syndicale, congé parental...), création des nouveaux salariés sur le logiciel de paie, calcul, contrôle et pointage des bulletins, justification des écarts/M-1, éditions des bulletins et envoi aux Directeurs, génération et transfert des écritures comptables</li> <li>• Etablissement de la DSN test, pointage et établissement de la DSN réelle, calcul et vérification des divers bordereaux de cotisations de charges mensuelles et trimestrielles et établissement du BGR</li> <li>• Saisie des arrêts maladie, accidents du travail, maternité, établissement et envoi de la DSN événementielle, traitement des IJ, suivi mensuel et relance trimestrielle des IJ auprès de la MSA et d'AGRICA, établissement des attestations de salaire pour les motifs d'arrêt de travail hors DSN (mi-temps thérapeutiques, congés maternité)</li> <li>• Etablissement du salaire de sortie et rapprochement avec les différents interlocuteurs (compta, chef d'établissement, MSA...), calcul des indemnités de départ, génération du solde de tout compte, de l'attestation Pôle Emploi et certificat de travail, suivi de la portabilité Groupama et de la portabilité prévoyance, entretien avec le salarié (remise des documents), information sur la mutuelle retraités et suivi des dossiers</li> <li>• Génération et vérification de la DADS, génération de la provision pour congés payés, GED des dossiers du personnel, courriers divers, classement divers, production des données pour la refacturation aux groupements, suivi et contrôle des bulletins du GCSMS.</li> </ul>

Champ d'autonomie et de responsabilité	<input type="checkbox"/> décide seul <input type="checkbox"/> décide seul après en avoir informé la hiérarchie <input checked="" type="checkbox"/> soumet la décision à l'aval de la hiérarchie <input checked="" type="checkbox"/> réalise les consignes de la hiérarchie
Champ des relations	En interne : collaborateurs du siège  En externe : chef d'établissement et / ou référent administratif

<b>COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE</b>	
<b>SAVOIR</b> - CONNAISSANCES THEORIQUES ET PRATIQUES	Bac
<b>SAVOIR FAIRE</b> - TECHNIQUES ET METHODOLOGIQUES	Expérience dans le domaine exigée
<b>SAVOIR ETRE</b> - COMPORTEMENTS SOCIAUX ET PROFESSIONNELS - ATTITUDES RELATIONNELLES DE COMMUNICATION - ATTITUDE ETHIQUE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rigueur, forte capacité à faire face aux échéances de fin de mois, de fin de trimestre, de fin d'année, adaptabilité aux variations de flux</li> <li>• Discrétion et respect de la confidentialité</li> </ul>

La fiche de poste est révisable, évolutive, non exhaustive.