

PROFIL DE POSTE

Date de création : 02/01/2015

Dernière mise à jour : 31/03/2020

Pôle Personnes Âgées

PSYCHOLOGUE

Il a pour missions de concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions préventives et curatives à travers des démarches prenant en compte la vie psychique des individus, le fonctionnement des groupes et leur interaction avec l'organisation afin de promouvoir l'autonomie et le bien-être de la personne.

Il soutient psychologiquement les résidents et leurs proches.

Il choisit ses outils d'intervention en fonction de son temps de travail, de ses compétences et des besoins de l'institution, tout en veillant à la compatibilité de ses missions.

Tout en faisant respecter la spécificité de son exercice et son autonomie technique, le psychologue est également impliqué dans une dynamique de travail pluridisciplinaire.

FORMATION - QUALIFICATION

- Qualification :
 - Master 2 en Psychologie ou DESS Psychologie clinique
 - Titre de Psychologue
- Compétences techniques :
 - Utilisation de l'outil informatique
 - Passation des tests NPI-ES, MMS et autres tests pertinents
- Savoir-faire :
 - Participer en équipe à l'élaboration et la mise en œuvre du projet personnalisé dans le respect de la personne
 - Evaluer la situation clinique d'une personne
 - Choisir une méthode et une réponse adaptée
 - Rédiger et mettre en forme notes, documents et rapports relatifs à son domaine de compétence
 - Concevoir et conduire une thérapie dans son domaine de compétence
 - Définir et mettre en œuvre les activités thérapeutiques adaptées à la personne, relatives à son domaine de compétence
 - Ecouter, étayer, soutenir la personne et son entourage dans le cadre du projet personnalisé d'accompagnement
 - Ecouter, étayer, soutenir le professionnel dans le cadre de son activité
 - Evaluer les pratiques dans son domaine de compétence
 - Utiliser des matériels, des outils de diagnostic, de travail et/ou de contrôle spécifique à son métier
 - Stimuler les capacités affectives, intellectuelles, psychomotrices et sociales de la personne
 - Participer à la Commission de Coordination Gériatrique
 - S'inscrire dans un travail de réseau avec les différents partenaires de l'EHPAD

- Savoir être professionnel :
 - Motivation pour accompagner les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou de syndromes apparentés
 - Respect des règles déontologiques encadrant la pratique du psychologue
 - Esprit d'équipe
 - Conscience professionnelle
 - Capacité d'organisation
 - Sens des responsabilités
 - Adaptabilité
 - Disponibilité
 - Respect du secret professionnel
 - Aptitude à l'écoute
 - Discrétion
 - Maîtrise de soi

3. POSITION DANS LA STRUCTURE

- Liaisons hiérarchiques directes :
 - Le Directeur
 - Le Coordonnateur de l'Association Chemin Faisant
- Liaisons fonctionnelles :
 - Médecin coordonnateur
 - IDE Coordinatrice
 - Ergothérapeute
 - Assistants de Soins en Gérontologie
 - Service de soins de l'EHPAD : Infirmiers et Aides-soignants / Aides médico-psychologiques

4. PRESENTATION DE L'ACTIVITE

1. 1 Rôle technique

- Evaluation de l'état psychologique, des troubles thymiques, des troubles cognitifs et des troubles du comportement:
 - Identifier et mettre en place une méthode adaptée aux troubles thymiques, cognitifs et aux troubles du comportement dont le résident fait état
 - Evaluer l'impact des troubles thymiques, cognitifs et des troubles du comportement sur l'intégrité de la personne
- Suivi et évaluation du projet personnalisé d'accompagnement
- Prise en charge des troubles cognitifs, des troubles du comportement et de toute manifestation psychopathologique.

- Mettre en place des activités de stimulation, de maintien et d'amélioration des capacités cognitives, motrices, sensorielles et psychiques en lien avec les Assistants de Soins en Gériatrie et avec l'Ergothérapeute.
- Etayage clinique des professionnels en lien avec les troubles du comportement
- Ecoute et soutien des familles
- Participation au travail d'équipe dans les situations d'accompagnement de fin de vie

2. Rôle médico-social commun avec l'équipe

- Accueillir les résidents
- Accueillir et écouter les familles
- Participer au protocole d'admission des résidents
- Participer à la mise en œuvre du projet personnalisé d'accompagnement et de soins en lien avec l'équipe
- Participer aux réunions hebdomadaire/mensuelle du suivi, d'évaluation du projet personnalisé d'accompagnement et de soins du résident
- Participer à la réunion du fonctionnement du PASA

3. Développement des compétences et démarche qualité :

- Accompagner, former et évaluer les stagiaires
- Participer à la politique et à la démarche qualité

5. EVALUATION

Entretien individuel d'évaluation annuelle (Directeur Adjoint de Pôle en charge de l'établissement)