



## FICHE DE POSTE

### MONITEUR D'ATELIER POLYVALENT

**Intitulé du poste :** **MONITEUR D'ATELIER POLYVALENT EN PREFACIMENT, SECOND ŒUVRE, AGRICULTURE.**

**Nature du poste :** Responsable de l'encadrement et de la production d'une équipe d'ouvriers d'ESAT.

P 1 / 4

<b>Etablissement :</b>	<b>ESAT LA ROSELIERE</b>
<b>Diplôme :</b>	<b>CAP minimum</b>
<b>Référence CC :</b>	<b>Expérience significative dans plusieurs activités de production et/ou d'encadrement d'équipes.</b> <b>Accompagner une équipe composée de 5 à 6 ouvriers sur des chantiers de préfa-ciment, de second œuvre et agricole (maraichage, espaces verts).</b>
	<b>Moniteur 2<sup>ème</sup> classe CCN66</b>

#### PRESENTATION DU SERVICE

<b>Positionnement de cette personne dans l'organigramme du service :</b>	N+1 Chef des Ateliers et Chef de Service N+2 Directeur Adjoint de Pôle Mme Palermo N+3 Directeur de Pôle
--	--

#### MISSIONS DU POSTE

<b>Missions principales du poste :</b>	Assurer l'encadrement des ouvriers. Etre responsable de la production à réaliser, de ses délais et de son contrôle en fin de tâche. Conduire différent chantier de maçonnerie, agricole, second œuvre Réaliser le travail et associer des personnes en situation de handicap à la bonne réalisation de vos différentes tâches. Ce poste requiert une véritable compétence en bâtiment (maçonnerie, plomberie, carrelage). Effectuer le réassort des produits, tenus des stocks, fichiers relation clients. Participer aux actions de soutien des ouvriers : projet
--	--

Ce document n'est pas contractuel, il définit les contours du poste sans être exhaustif, il peut évoluer.





	personnalisés... Etre référent des équipes d'ouvriers.
Activités du poste :	<p><b><u>Accompagnement des personnes handicapées :</u></b></p> <p>Accueillir, motiver les travailleurs. Répartir le travail des ouvriers, et veiller à sa bonne exécution.</p> <p>Faire l'appel, recueillir les informations sur les ouvriers et en faire la transmission sur <b>Ogyris. Toute information relevant de la sécurité doit être transmise directement au chef des ateliers/ Chef de service et directeur.</b></p> <p>Gérer la faible division vie personnelle /vie professionnelle des ouvriers, Gérer les conflits et tout autre événement extérieur pouvant nuire au bon déroulement du travail.</p> <p>Gérer la passivité et ordonner le travail. Encadrer activement les ouvriers : le moniteur assure une production aux côtés de ses travailleurs. Le moniteur est exemplaire.</p> <p><b>Mettre en application chaque année civile, le projet personnel individualisé du contrat de soutien des ouvriers dont vous êtes référent.</b></p> <p>Maitriser l'outil informatique</p> <p>Veiller à l'application des formations reçues et de la continuité de l'exécution des tâches.</p> <p>Assurer le transport des ouvriers si besoin, lors des déplacements professionnels.</p> <p>Réaliser les gestions complexes et accompagner les ouvriers selon les besoins. Former les ouvriers sur les tâches simples pour qu'ils deviennent <b>autonomes</b>.</p> <p>Gérer des conflits entre les travailleurs, communiquer et gérer les malaises ou incompréhension entre ouvriers.</p> <p>Collecter des documents de l'atelier: achats, bons de livraison fournisseurs / clients, facturation et transmission au chef des ateliers chef de service.</p> <p>Veiller aux conditions d'hygiène et de sécurité des biens, des personnes et des conditions de travail.</p>



	<p>Responsable du port des <b>E</b>quipements <b>P</b>révention <b>I</b>ndividuelle des travailleurs.</p> <p>Garantir la pérennité du matériel et des véhicules : à ce titre il assure que toutes les conditions de sécurité ont été mises en œuvre.</p> <p>Assurer la diversité des actions transversales entre ateliers, sans concurrence mais en <b>collaboration</b>.</p> <p><b><u>Production :</u></b></p> <p>Etre à l'aise avec l'outil informatique</p> <p>Sens du service au client</p> <p>Gérer les stocks, matières et équipements</p> <p>Optimiser les flux, le stockage, le transport, la manutention</p> <p>Concevoir, rédiger et mettre en forme une communication orale et/ou écrite</p> <p>Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation</p> <p>Sens de l'organisation, réactivité, esprit de synthèse et d'analyse</p> <p>Aisance relationnelle (management)</p> <p>Permis de conduire</p>
Intérêts et contraintes du poste	<p>Difficultés liées aux déficiences et aux pathologies des ouvriers.</p> <p>Problématique particulière des publics accueillis.</p> <p>Adapter, accompagner les ouvriers aux changements d'activité.</p> <p>Travail varié et prise de responsabilités, tâches enrichissantes.</p> <p>Les contraintes en deviennent des intérêts car le travail est vécu comme un challenge au quotidien.</p> <p>Travail devenu valorisant, gratifiant.</p>
Champ d'autonomie et de responsabilité	<p>Le champ d'autonomie est dépendant des situations rencontrées.</p> <p>Le moniteur d'atelier est amené à :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Décider seul</li><li>- Décider seul après en avoir informé la hiérarchie</li></ul>





	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Soumettre la décision à l'aval de la hiérarchie</li> <li>- Réaliser les consignes de la hiérarchie</li> </ul>
Champ des relations	<p><u>En interne</u> : les collègues, la hiérarchie, l'ensemble du personnel du pôle travail adapté.</p> <p><u>En externe</u> : fournisseurs, partenaires.</p>

### COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE

<b>SAVOIR</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CONNAISSANCES THEORIQUES ET PRATIQUES</li> </ul>	Connaissances confirmées des métiers exercés : techniques et pédagogiques. Sensibilisation au handicap
<b>SAVOIR FAIRE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- TECHNIQUES ET METHODOLOGIQUES</li> </ul>	Etre force de proposition quant aux évolutions des métiers Contribuer à l'amélioration du service à rendre. Avoir d'excellentes aptitudes pédagogiques.
<b>SAVOIR ETRE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- COMPORTEMENTS SOCIAUX ET PROFESSIONNELS</li> <li>- ATTITUDES RELATIONNELLES DE COMMUNICATION</li> <li>- ATTITUDE ETHIQUE</li> </ul>	Comportements exemplaires Pas de jugements de valeur Qualités relationnelles /commerciales  Postures éthiques professionnelles Ouvertures d'esprit, sens des responsabilités Sens du travail en équipe Communication Empathie Discrétion  Patience et tolérance Ecoute

Date de dernière mise à jour	25/08/2020	Version 01
Rédacteur	Jeanne Palermo	
Approbateur	Sonia Bourlier José Herencia	
Validation	Jeanne Palermo	

Ce document n'est pas contractuel, il définit les contours du poste sans être exhaustif, il peut évoluer.