



## FICHE DE POSTE

**Intitulé du poste :** **MONITEUR D'ATELIER 2° CLASSE POLYVALENT**

**Nature du poste :** Responsable de l'encadrement et de la production d'une équipe d'ouvriers d'ESAT.

<b>Etablissement :</b>	<b>ESAT LA ROSELIERE</b>
<b>Diplôme :</b>	<b>CAP minimum dans l'entretien et dans l'aménagement des espaces verts.</b>
<b>Référence CC :</b>	<b>Expérience significative dans plusieurs activités de production et/ou d'encadrement d'équipes.</b> <b>Expérience dans l'entretien et dans l'aménagement des espaces verts.</b> <b>Compétences en informatique (Word, Excel, ...).</b>
	<b>Moniteur 2ème classe CCN66</b>

P 1 / 4

### PRESENTATION DU SERVICE

<b>Positionnement de cette personne dans l'organigramme du service :</b>	N+1 Moniteur Principal responsable de l'activité Espaces Verts N+ 2 Chef des atelier et Chef de service N+3 Directrice Adjoint de Pôle N+4 Directeur de Pôle
--	---

### MISSIONS DU POSTE

<b>Missions principales du poste :</b>	Assurer l'encadrement des ouvriers. Etre responsable de la production à réaliser, de ses délais et de son contrôle en fin de tâche. Participer aux actions de soutien des ouvriers : projet personnalisé... Etre référent des équipes d'ouvriers.
<b>Activités du poste :</b>	Accueillir, motiver les travailleurs. Répartir le travail des ouvriers, et veiller à sa bonne exécution. Valoriser leurs savoir-faire.  Faire l'appel, recueillir les informations sur les ouvriers et en faire la transmission sur <b>Ogyris. Toute information relevant de la sécurité doit être transmise directement au chef des ateliers, chef de service et directeur.</b>

Ce document n'est pas contractuel, il définit les contours du poste sans être exhaustif, il peut évoluer.



Gérer la faible division vie personnelle /vie professionnelle des ouvriers, Gérer les conflits et tout autre événement extérieur pouvant nuire au bon déroulement du travail. Gérer la passivité et ordonner le travail. Encadrer activement les ouvriers : le moniteur assure une production aux côtés de ses travailleurs. Le moniteur est exemplaire.

**Mettre en application chaque année civile, le projet personnel individualisé du contrat de soutien des ouvriers dont vous êtes référent.**

Veiller à la mise en œuvre des actions validées au PP

Activer les relais internes (équipe pluridisciplinaire) lorsque les situations le nécessitent et en faire part au chef de service.

Etre tuteur des personnes accueillies en stage et élaborer le bilan.

Prendre part aux différentes démarches institutionnelles (qualité, démarche qualité, sécurité etc.)

Travailler en équipe pluridisciplinaire en participant aux différentes réunions institutionnelles

Veiller à l'application des formations reçues et de la continuité de l'exécution des tâches.

Assurer le transport des ouvriers lors des déplacements professionnels et les déposer au self pour le repas du midi.

Réaliser les gestions complexes et accompagner les ouvriers selon les besoins. Former les ouvriers sur les tâches simples pour qu'ils deviennent **autonomes**.

Gérer des conflits entre les travailleurs, communiquer et gérer les malaises ou incompréhension entre ouvriers.

Garantir un bon relationnel commercial avec les partenaires, les clients en respect avec le cahier des charges lié au marché signé (écoute, respect, langage, image, ...).

Collecter des documents de l'atelier : bons de livraison fournisseurs / clients et transmission au chef des ateliers ou responsable d'activité.

Veiller aux conditions d'hygiène et de sécurité des biens, des personnes et des conditions de travail. **Appliquer les règles propres à l'atelier : Certiphyto, HACCP, RABC...**

Responsable du port des Equipements Prévention Individuelle des travailleurs. Le moniteur d'atelier montre l'exemple en respectant et appliquant les mêmes consignes de sécurité que pour les ouvriers.



Aide et savoir-faire

ASSOCIATION  
**Joseph Sauvy**

**Pôle Travail Adapté**

	<p>Garantir la pérennité du matériel et du véhicule : à ce titre il assure que toutes les conditions de sécurité ont été mises en œuvre. Il est responsable du nettoyage et petit entretien régulier du matériel, des véhicules.</p> <p>Il applique et remplit la procédure d'entretien en cas de demande de réparation ou contrôle du matériel ou véhicules.</p> <p>Assurer la diversité des actions transversales entre ateliers, sans concurrence mais en <b>collaboration</b>.</p> <p>Assurer l'encadrement de toute activité de production en polyvalence pour un remplacement ou une suractivité.</p> <p>Garantir le Respect des délais d'exécution des chantiers donnés par le moniteur principal ou le chef des ateliers (dans la mesure du possible) et garantir la qualité du travail exécuté.</p>
Intérêts et contraintes du poste	<p>Difficultés liées aux déficiences et aux maladies des ouvriers. Problématique particulière des publics accueillis. Adapte, accompagne les ouvriers aux changements d'activité. Travail varié et prise de responsabilités, tâches enrichissantes. Les contraintes en deviennent des intérêts car le travail est vécu comme un challenge au quotidien. Travail devenu valorisant, gratifiant.</p> <p>Amplitude horaire de 6h00 à 18h30 Travailler les samedis en fonction de l'atelier d'affectation.</p>
Champ d'autonomie et de responsabilité	<p>Le champ d'autonomie est dépendant des situations rencontrées. Le moniteur d'atelier est amené à :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Décider seul</li><li>- Décider seul après en avoir informé la hiérarchie</li><li>- Soumettre la décision à l'aval de la hiérarchie</li><li>- Réaliser les consignes de la hiérarchie</li></ul>
Champ des relations	<p><u>En interne</u> : les collègues, la hiérarchie, l'ensemble du personnel du pôle travail adapté. <u>En externe</u> : fournisseurs, partenaires.</p>

P 3 / 4



Aide et savoir-faire

ASSOCIATION  
**Joseph Sauvy**

**Pôle Travail Adapté**

## COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE

<b>SAVOIR</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- CONNAISSANCES THEORIQUES ET PRATIQUES</li></ul>	Connaissances confirmées des métiers exercés : techniques et pédagogiques. Sensibilisation au handicap
<b>SAVOIR FAIRE</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- TECHNIQUES ET METHODOLOGIQUES</li></ul>	Etre force de proposition quant aux évolutions des métiers Contribuer à l'amélioration du service à rendre. Avoir d'excellentes aptitudes pédagogiques.
<b>SAVOIR ETRE</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- COMPORTEMENTS SOCIAUX ET PROFESSIONNELS</li><li>- ATTITUDES RELATIONNELLES DE COMMUNICATION</li><li>- ATTITUDE ETHIQUE</li></ul>	Comportements exemplaires Pas de jugements de valeur Qualités relationnelles /commerciales  Postures éthiques professionnelles Ouvertures d'esprit, sens des responsabilités Sens du travail en équipe Communication Empathie Discrétion  Patience et tolérance Ecoute

P 4 / 4

Date de dernière mise à jour	29/08/2022	Version 03
Rédacteur	JEANNE PALERMO	
Approbateur	JOSE HERENCIA	
Validation	STEPHANE CATHELAT	

Ce document n'est pas contractuel, il définit les contours du poste sans être exhaustif, il peut évoluer.