



FICHE DE POSTE CHARGE DE PROJET PETIT MAGASIN

Le Petit Magasin est un réseau de boutiques solidaires d'alimentation et de textile, accessibles pour le public sur prescription sociale. Il s'agit de structures de l'insertion par l'activité économique employant des salariés en insertion.

Missions / Responsabilités

Sous la responsabilité du Dirigeant

- Etre le garant du projet économique, social et territorial.
- Assurer la continuité et le développement des activités en veillant à l'atteinte des objectifs de qualité des prestations rendues, des parcours d'insertion.
- Proposer et impulser des projets de développement.
- Assurer la gestion administrative et financière de la structure et des structures futures:
 - o Elaborer le budget prévisionnel annuel et suivre sa réalisation.
 - o Répondre aux appels à projet et concours.
 - o Effectuer les demandes de financement auprès des partenaires et financeurs.
- Représenter la Structure auprès des partenaires (collectivités territoriales, financeurs, partenaires socio-économiques et institutionnels du territoire) et travailler en étroite collaboration avec eux.
- Préparer les réunions des instances (Comité de pilotage, Dialogue de Gestion) et y participer.
- Piloter les actions qui permettent d'optimiser le suivi financier, économique et social de la structure.

Degré d'autonomie

- Le/la directeur (trice) contribue à définir la stratégie de la structure, l'applique, en dirige la mise en œuvre et s'assure de la réalisation des objectifs fixés.
- Il/elle met en œuvre les décisions prises.
- Le/la directeur (trice) travaille de manière autonome. Il/elle exerce sous l'autorité de l'organe dirigeant.

Aptitudes :

- Élaborer et déterminer une stratégie globale qui allie activité économique au service de l'insertion, en tenant compte des contraintes et des objectifs à atteindre dans le cadre d'une structure d'insertion.
- Superviser, coordonner, déléguer, transmettre et suivre l'ensemble des acteurs et des actions à mener.
- Analyser et synthétiser de nombreuses informations.
- Fixer des objectifs et veiller à ce qu'ils soient réalisés.
- Anticiper, évaluer des risques et être force de propositions.

Connaissances :

- Connaissances en droit social, en droit du travail, en gestion, en réglementation sectorielle.
- Maîtrise des outils de bureautique, de la comptabilité et des outils de gestion.

Compétences :

- Comprendre le rôle d'un directeur dans une structure relevant de l'IAE, de l'économie sociale et solidaire.
- Analyse des besoins des personnes et du territoire, en lien avec les partenaires publics et privés.
- Compétences managériale : conduite d'une équipe, analyse stratégique, capacité à prendre des décisions et à fédérer, capacité à développer le projet et à le dupliquer.
- Capacité à orienter, à contrôler et à valider le travail des équipes.
- Savoir impulser une dynamique de travail en réseau autour d'un projet.
- Contribuer à faire émerger des projets innovants socialement et qui répondent à des besoins clairement identifiés et partagés avec les différentes parties prenantes.