

<b>PROFIL DE POSTE</b>
Date de création : 13/11/2009
Dernière mise à jour : 13/11/2009

## AGENT DE SOIN DE NUIT

### 1. MISSIONS

Placé(e) sous l'autorité du Cadre de Santé, il assure, sous la responsabilité d'une infirmière, les soins, l'écoute attentive et le soutien nécessaires aux résidents.

### 2. FORMATION - QUALIFICATION

- Expérience: dans son parcours professionnel, l'agent de soins a travaillé dans des établissements médico-sociaux ou sanitaires comme faisant fonction d'aide-soignant, ou présente dans son projet professionnel le désir de se former à la profession d'aide-soignante.
- Compétences techniques :
  - Utilisation de l'outil informatique
- Savoir-faire :
  - Sens de l'organisation et capacité d'initiative
- Savoir être professionnel :
  - Motivation pour le secteur gériatrique
  - Sens du travail d'équipe
  - Respect du secret professionnel
  - Intérêt pour un travail relationnel et d'écoute
  - Politesse
  - Discrétion
  - Maîtrise de soi

### 3. POSITION DANS LA STRUCTURE

- Liaisons hiérarchiques :
  - Le Cadre de Santé
  - L'Infirmière référente
  - L'Infirmière
  - L'aide-soignant
- Liaisons fonctionnelles :
  - Tous les corps de métier

## 4. PRESENTATION DE L'ACTIVITE

### ① Rôle technique

#### Assure les soins suivants :

- Soins non stériles et non médicamenteux (toilette, shampoing, pédicure, habillage)
- Aide aux différents transferts
- Aide au coucher
- Toilette, prévention d'escarres, douches si besoin
- Changes
- Surveillance et vidange des poches de sondes vésicales à demeure
- Surveillance et entretien des équipements d'oxygénothérapie
- Administration des traitements médicamenteux de nuit, après préparation nominative par l'IDE

#### Assure les tâches suivantes :

- Manipulation et change du linge
- Respect des protocoles

#### Transmet les informations :

- A l'équipe de jour
- Sur le diagramme de soins
- Sur le Programme de Soins Infirmiers (PSI)

### ② Rôle médico-social commun avec les infirmières

- Gestion du trousseau et des produits d'hygiène
- Observation et évaluation en équipe
- Participation à l'amélioration continue de la qualité des soins et au maintien de la bientraitance

## 5. EVALUATION

- Entretien individuel d'évaluation annuelle (Cadre de Santé).

<b>ELABORATION</b> Noms (fonction), date	<b>VALIDATION TECHNIQUE</b> Noms (fonction), signature, date	<b>VALIDATION HIERARCHIQUE</b> Noms (fonction), signature, date
<u>Groupe de travail</u> <ul style="list-style-type: none"><li>• Mme Faivre d'Arcier, Cadre de Santé</li><li>• Mme Buforn, AS</li><li>• Mme Mirous, AS</li></ul> 13/11/2009	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mme FAIVRE D'ARCIER, Cadre de Santé</li></ul> 13/11/2009	<ul style="list-style-type: none"><li>• M. J. ARÉVALO, Directeur</li></ul> 13/11/2009



Association JOSEPH SAUVY – 23, Rue François Broussais - 66 028 PERPIGNAN cedex.