

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste : **MONITEUR D'ATELIER 1^{ème} classe en Maçonnerie/Préfaciment**

Nature du poste : Responsable de l'encadrement d'une équipe d'ouvrier d'ESAT et responsable de la production

1

IDENTITE DE LA PERSONNE OCCUPANT LE POSTE A CE JOUR

Etablissement :	ESAT Charles de Menditte Du Pôle Travail Adapté
Diplôme :	Diplôme CAFETS ou Certificat AFPA. CAP +7 ans d'expérience - CACES R489 BEP + 5 ans BTS/DUT + 2 ans Moniteur d'atelier 1° Classe CCNT 66

PRESENTATION DU SERVICE

Positionnement de cette personne dans l'organigramme du service :	Le moniteur d'atelier est sous la responsabilité directe du moniteur principal d'atelier ou du chef de service. N+2 : Directeur Adjoint de Pôle N+3 Directeur de Pôle Le moniteur d'atelier a la responsabilité des TH, informe les cadres de toutes situations ou évènements complexe les concernant.
--	---

MISSIONS DU POSTE

Missions principales du poste :	Accompagnement : Assure l'encadrement des TH L'atelier Préfaciment, est constitué d'une équipe de 8 personnes en situation de handicap qui travaillent sous la responsabilité du moniteur d'atelier 1° classe. Il participe aux actions de soutien de personnes handicapées Réfèrent des équipes de TH Il est garant de la bienveillance, respecte les recommandations de l'ANESM, s'inscrit dans une démarche qualité. Production : Responsable de la production à réaliser, de ses délais et de son contrôle en fin de tâche : Fabrications de tables de pique-nique, bancs, jardinières en béton, tables de ping-pong,
Activités du poste :	Accompagnement des travailleurs : Accueille, fait l'appel sur Ogirys. Transmet les présences/absences au chef des ateliers et/ou chef de service en début et fin de journée. Recueille les informations sur les ouvriers et en fait la transmission sur



Aide et savoir-faire

ASSOCIATION
Joseph Sauvy

Pôle Travail Adapté

2

Ogiry et informe sa hiérarchie.
Répartit le travail des ouvriers et veille à sa bonne exécution. Motive les travailleurs.
Gère la faible division vie personnelle /vie professionnelle des ouvriers.
Gère les conflits et tout autre événement extérieur pouvant nuire au bon déroulement du travail.
Gère la passivité et ordonne le travail.
Encadre activement les ouvriers : le moniteur assure une production aux côtés de ses travailleurs. Le moniteur est exemplaire.
Met en application le projet personnalisé professionnel des personnes accueillies sur son atelier.
Elabore chaque année civile le projet personnalisé du contrat de soutien des ouvriers dont il est référent, sur Ogiry.
Intègre toutes les données concernant l'ouvrier sur son dossier informatisé.
Veille à l'application des formations reçues et de la continuité de l'exécution des tâches.
Assure le transport des ouvriers lors des déplacements professionnels et les dépose au self pour le repas de midi. Peut être amené à assurer l'encadrement des repas.
Accompagne les ouvriers au RDV médicaux ou psychologue en interne si besoin.
Réalise les gestions complexes et accompagner les ouvriers selon les besoins.
Forme les ouvriers sur les tâches simples pour qu'ils deviennent autonomes. Adapte des outils pédagogiques simplifiés pour rechercher la compréhension du plus grand nombre de personnes.
Responsable du port des Equipement Prévention Individuelle des travailleurs.
Garantit la pérennité du matériel et du véhicule : à ce titre il assure que toutes les conditions de sécurité ont été mises en œuvre.
Veille aux conditions d'hygiène RABC/HACCP et de sécurité des biens, des personnes et des conditions de travail.
Assure la diversité des actions transversales entre ateliers, sans concurrence mais en collaboration

Relations clients :

Accueille et reçoit la clientèle.
Peut-être amené à se déplacer chez le client.
Réalise l'étude technique et prépare les devis.
Réalise les commandes, achats, approvisionnements, facturation, veille au respect des délais
Contrôle la conformité de la livraison (quantité, prix, qualité...)
Prépare et assure la production
Gère les stocks matière et produits finis
Assure la livraison et prépare les documents inhérents à cette livraison
Assure le SAV.



	<p>Veille aux conditions d'hygiène et de sécurité des biens, des personnes et des conditions de travail</p> <p>Responsable du port des Equipement Prévention Individuelle des travailleurs.</p> <p>Fait respecter scrupuleusement les gestes et mesures barrières liés au COVID-19 : port du masque, distanciation sociale,</p>
Intérêts et contraintes du poste	<p>Difficultés liées aux déficiences et aux maladies des TH</p> <p>Problématique particulière des publics accueillis</p> <p>Amplitude de 6h00 à 18h30, en fonction de l'atelier et de la saisonnalité de l'activité.</p> <p>Peut-être amené à travailler sur un autre établissement du Pôle Travail Adapté.</p> <p>Peut-être amené à travailler les samedis et jours fériés en fonction d'un roulement établie.</p> <p>Travail varié et prise de responsabilités, taches enrichissantes.</p>
Champ d'autonomie et de responsabilité	<p><u>Le champ d'autonomie est dépendant des situations rencontrées. Le moniteur d'atelier est amené à :</u></p> <p>Décider seul</p> <p>Décider seul après en avoir informé la hiérarchie</p> <p>Soumettre la décision à l'aval de la hiérarchie</p> <p>Réaliser les consignes de la hiérarchie</p>
Champ des relations	<p><u>En interne</u> : les collègues, sa hiérarchie, l'ensemble du personnel de l'établissement</p> <p><u>En externe</u> : clients, fournisseurs, partenaires,</p>

COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE

<p>SAVOIR</p> <ul style="list-style-type: none"> - CONNAISSANCES THEORIQUES ET PRATIQUES 	<p>Connaissances confirmées du métier exercé</p> <p>Sensibilisation au handicap</p>
<p>SAVOIR FAIRE</p> <ul style="list-style-type: none"> - TECHNIQUES ET METHODOLOGIQUES 	<p>Etre force de proposition quant aux évolutions</p> <p>Contribuer à l'amélioration du service à rendre.</p> <p>Avoir de bonnes aptitudes pédagogiques</p>



SAVOIR ETRE

- COMPORTEMENTS SOCIAUX ET PROFESSIONNELS
- ATTITUDES RELATIONNELLES DE COMMUNICATION
- ATTITUDE ETHIQUE

Comportements exemplaires

Pas de jugements de valeurs

Qualités relationnelles

Postures éthiques professionnelles

Sens de l'organisation, polyvalent, rigoureux,

Ouvertures d'esprit sens des responsabilités

Sens du travail en équipe

Communication

Reporting

Empathie

Discrétion

Date de dernière mise à jour

02/11/2021