

FICHE METIER

Intitulé du poste : **MONITEUR ATELIER 1^{ème} classe – Atelier Préfa Ciment – Commune de CLAIRA**

Nature du poste : RESPONSABLE DE L'ENCADREMENT DES TH

IDENTITE DE LA PERSONNE OCCUPANT LE POSTE A CE JOUR

Etablissement :	ESAT
Diplôme :	Diplôme CAFETS ou Certificat AFPA. CAP +7 ans d'expérience BEP + 5 ans BTS/DUT + 2 ans

1

PRESENTATION DU SERVICE

Positionnement de cette personne dans l'organigramme du service :	Le moniteur d'atelier est sous la responsabilité directe du moniteur principal d'atelier ou du chef de service. N+2 : Directeur Adjoint et Directeur d'établissement N+3 Directeur de Pôle Le moniteur d'atelier a la responsabilité des TH, informe les cadres de toutes situations ou évènements complexe les concernant.
--	--

MISSIONS DU POSTE

Missions principales du poste :	Assure l'encadrement des TH Responsable de la production à réaliser, de ses délais et de son contrôle en fin de tâche. Participe aux actions de soutien de personnes handicapées Réfèrent des équipes de TH Il est garant de la bientraitance, respecte les recommandations de l'ANESM, s'inscrit dans une démarche qualité.
Activités du poste :	Accueil des travailleurs Assure le relevé des présences (appels) Transmet les présences/absences au secrétariat en début et fin de journée. Premier interlocuteur des TH : il recueille les informations et en fait la transmission à la hiérarchie. Met en application le projet individualisé du contrat de soutien Répartit le travail des TH, et veille à son exécution Veille à l'application des formations reçues Peut être amené à assurer l'encadrement des repas. Assure le transport des TH lors des déplacements



Aide et savoir-faire

ASSOCIATION
Joseph Sauvy

Pôle Travail Adapté

2

	<p>professionnels et à la salle de restauration. Accueille et reçoit la clientèle. Est amené à se déplacer chez le client. Réalise l'étude technique et prépare les devis. Réalise les commandes, achats, approvisionnements, veille au respect des délais Contrôle la conformité de la livraison (quantité, prix, qualité...) Prépare et assure la production Gère les stocks matière et produits finis Assure la livraison et prépare les documents inhérents à cette livraison Assure le SAV</p> <p>Gestion documentaires de son atelier : achats, bons de livraison fournisseurs / clients, facturations... Veille aux conditions d'hygiène et de sécurité des biens, des personnes et des conditions de travail Responsable du port des Equipement Prévention Individuelle des travailleurs.</p>
Intérêts et contraintes du poste	<p>Difficultés liées aux déficiences et aux maladies des TH Problématique particulière des publics accueillis</p> <p>Amplitude de 6h00 à 18h30, en fonction de l'atelier et de la saisonnalité de l'activité.</p> <p>Peut-être amené à travailler sur un autre établissement du Pôle Travail Adapté.</p> <p>Peut-être amené à travailler les samedis et jours fériés en fonction des nécessités de service et d'un roulement établie.</p> <p>Travail varié et prise de responsabilités, taches enrichissantes.</p>
Champ d'autonomie et de responsabilité	<p>Le champ d'autonomie est dépendant des situations rencontrées. Le moniteur d'atelier est amené à :</p> <ul style="list-style-type: none">Décider seulDécider seul après en avoir informé la hiérarchieSoumettre la décision à l'aval de la hiérarchieRéaliser les consignes de la hiérarchie
Champ des relations	<p><u>En interne</u> : les collègues, sa hiérarchie, l'ensemble du personnel de l'établissement</p> <p><u>En externe</u> : clients, fournisseurs, partenaires,</p>



Aide et savoir-faire

ASSOCIATION
Joseph Sauvy

Pôle Travail Adapté

COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE

SAVOIR - CONNAISSANCES THEORIQUES ET PRATIQUES	Connaissances confirmées du métier exercé Sensibilisation au handicap
SAVOIR FAIRE - TECHNIQUES ET METHODOLOGIQUES	Etre force de proposition quant aux évolutions Contribuer à l'amélioration du service à rendre. Avoir de bonnes aptitudes pédagogiques Effectuer des reportings régulier aux cadres de direction sur les évolutions et les problématiques rencontrées dans l'accompagnement des TH et au niveau de la production.
SAVOIR ETRE - COMPORTEMENTS SOCIAUX ET PROFESSIONNELS - ATTITUDES RELATIONNELLES DE COMMUNICATION - ATTITUDE ETHIQUE	Comportements exemplaires Pas de jugements de valeurs Qualités relationnelles Postures éthiques professionnelles Ouvertures d'esprit sens des responsabilités Sens du travail en équipe Communication Empathie Discrétion

3

Date de dernière mise à jour

12/03/2014