



FICHE DE POSTE

Intitulé du poste : **MONITEUR D'ATELIER 2° Classe en Blanchisserie**

Nature du poste : Responsable de l'encadrement et de la production d'une équipe d'ouvriers d'ESAT.

Etablissement :	ESAT Charles de Menditte
Diplôme :	CAP minimum ou Titre de Moniteur d'atelier
	Expérience significative dans plusieurs activités de production et/ou d'encadrement d'équipes.
Référence CC :	Moniteur 2^{ème} classe CCN66

P 1 / 3

PRESENTATION DU SERVICE

Positionnement de cette personne dans l'organigramme du service :	Le moniteur d'atelier 2° Classe est sous la responsabilité directe du moniteur principal d'atelier ou Responsable de production. N+1 Chef des Ateliers et Chef de Service N+2 Directeur Adjoint de Pôle Mme Palermo N+3 Directeur de Pôle Le moniteur d'atelier a la responsabilité des TH
--	--

MISSIONS DU POSTE

Missions principales du poste :	Assurer l'encadrement des ouvriers. Etre responsable de la production à réaliser, de ses délais et de son contrôle en fin de tâche. Participer aux actions de soutien des ouvriers : projet personnalisé... Etre référent des équipes d'ouvriers.
Activités du poste :	<u>Accompagnement des travailleurs :</u> Accueil, fait l'appel sur le logiciel OGIRYS. Transmet les présences/absences au chef des ateliers et/ou chef de service en début et fin de journée. Recueille les informations sur les ouvriers et en fait la transmission sur le logiciel OGIRYS et informe le moniteur d'atelier principal et la chef de service. Répartit le travail des ouvriers et veille à sa bonne exécution. Motive les travailleurs. Gère la faible division vie personnelle /vie professionnelle des ouvriers. Gère les conflits et tout autre événement extérieur pouvant nuire au bon déroulement du travail. Gère la passivité et ordonne le travail. Encadre activement les ouvriers : le moniteur assure une production aux côtés de ses travailleurs. Le moniteur est exemplaire. Met en application le projet personnalisé professionnel des personnes accueillies sur son atelier. Elabore chaque année civile le projet personnalisé du contrat de soutien des



	<p>ouvriers dont il est référent, sur le logiciel OGIRYS avant le 30 octobre de chaque année.</p> <p>Intègre toutes les données concernant l'ouvrier sur son dossier informatisé.</p> <p>Veille à l'application des formations reçues et de la continuité de l'exécution des tâches.</p> <p>Assure le transport des ouvriers lors des déplacements professionnels et les dépose au self pour le repas de midi. Peut être amené à assurer l'encadrement des repas.</p> <p>Accompagne les ouvriers au RDV médicaux ou psychologue en interne si besoin.</p> <p>Réalise les gestions complexes et accompagner les ouvriers selon les besoins. P 2/3</p> <p>Forme les ouvriers sur les tâches simples pour qu'ils deviennent autonomes.</p> <p>Adapte des outils pédagogiques simplifiés pour rechercher la compréhension du plus grand nombre de personnes.</p> <p>Responsable du port des Equipement Prévention Individuelle des travailleurs.</p> <p>Garantit la pérennité du matériel et du véhicule : à ce titre il assure que toutes les conditions de sécurité ont été mises en œuvre.</p> <p>Veille aux conditions d'hygiène RABC/HACCP et de sécurité des biens, des personnes et des conditions de travail.</p> <p>Assure la diversité des actions transversales entre ateliers, sans concurrence mais en collaboration.</p> <p>Fait respecter le règlement de fonctionnement.</p> <p>Applique et fait appliquer les consignes sanitaires liées au gestes barrières.</p> <p>Informe les cadres hiérarchiques de toutes absences des ouvriers ou de situation complexe inquiétantes.</p> <p><u>Relations clients :</u></p> <p>Accueille et reçoit la clientèle.</p> <p>Peut-être amené à se déplacer chez le client.</p> <p>Réalise les commandes, achats, approvisionnements, veille au respect des délais</p> <p>Contrôle la conformité de la livraison (quantité, prix, qualité...)</p> <p>Prépare et assure la production</p> <p>Gère les stocks matière et produits finis</p> <p>Peut-être amené à assurer les livraisons et collecte du linge et prépare les documents inhérents à ces tâches.</p> <p>Responsable de l'entretien de base des équipements (machines, climatiseurs, laveuses, sèche-linge,..) et de l'hygiène des espaces.</p> <p>Assure le SAV.</p> <p><u>Gestion documentaires de son atelier :</u></p> <p>Sous la responsabilité du moniteur d'atelier principal peut réaliser l'étude technique et préparer des devis d'achats, des bons de livraison fournisseurs / clients, facturations... Utilise les logiciels de suivis clients, de comptabilité commerciale SAGE, d'intervention et de réparation DRIVE'IM,</p>
<p>Intérêts et Contraintes du poste</p>	<p>Amplitude de 6h00 à 18h30, les horaires sont liés à la saisonnalité de l'activité.</p> <p>Travaille les samedis et jours fériés en fonction d'un roulement établie.</p> <p>Peut-être amené à travailler sur un autre atelier du Pôle Travail Adapté.</p> <p>Difficultés liées aux déficiences et aux maladies des ouvriers.</p> <p>Problématique particulière des publics accueillis.</p> <p>Adapte, accompagne les ouvriers aux changements d'activité.</p>



	Travail varié et prise de responsabilités, tâches enrichissantes. Les contraintes en deviennent des intérêts car le travail est vécu comme un challenge au quotidien.
Champ d'autonomie et de responsabilité	Le champ d'autonomie est dépendant des situations rencontrées. Le moniteur d'atelier est amené à : <ul style="list-style-type: none"> - Décider seul - Décider seul après en avoir informé la hiérarchie - Soumettre la décision à l'aval de la hiérarchie - Réaliser les consignes de la hiérarchie
Champ des relations	<u>En interne</u> : les collègues, la hiérarchie, l'ensemble du personnel du pôle travail adapté. <u>En externe</u> : fournisseurs, partenaires, clients.

COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE

SAVOIR - CONNAISSANCES THEORIQUES ET PRATIQUES	Connaissances confirmées des métiers exercés : techniques et pédagogiques. Sensibilisation au handicap
SAVOIR FAIRE - TECHNIQUES ET METHODOLOGIQUES	Etre force de proposition quant aux évolutions des métiers Contribuer à l'amélioration du service à rendre. Avoir d'excellentes aptitudes pédagogiques.
SAVOIR ETRE - COMPORTEMENTS SOCIAUX ET PROFESSIONNELS - ATTITUDES RELATIONNELLES DE COMMUNICATION - ATTITUDE ETHIQUE	Comportements exemplaires Pas de jugements de valeurs Qualités relationnelles /commerciales Tenue au secret professionnel Postures éthiques professionnelles Ouvertures d'esprit sens des responsabilités Sens du travail en équipe Communication Empathie Discrétion Patience et tolérance Ecoute

Date de dernière mise à jour	02/08/2021	Version 03
------------------------------	------------	------------