



ASSOCIATION

Joseph Sauvy
Pôle Enfance

FICHE DE POSTE

1 – DENOMINATION DU POSTE

Chef de service IME La Mauresque

2 – DEFINITION DU POSTE

Le chef de service fait partie de l'équipe de direction de l'IME et est un relais entre celle-ci et les équipes pluridisciplinaires, il joue un rôle d'interface.

Il a pour mission principale l'encadrement des équipes et la coordination des actions thérapeutiques, éducatives et pédagogiques directement engagées auprès des adolescents et jeunes adultes accompagnés, de leurs responsables légaux et des partenaires auprès desquels il intervient régulièrement.

3 – SERVICE DE RATTACHEMENT :

IME La Mauresque, Pôle Handicap et Parcours, relevant de l'association Joseph SAUVY.

Lieu : IME La Mauresque, Port-Vendres

Agrément : 70 places pour des jeunes en situation de handicap de 11 à 20 ans. (Dont 35 places d'hébergement)

Services : Enseignement Professionnel, Educatif et Pédagogique, Thérapeutique.

4– MISSIONS DU POSTE :

- Organisation du service,
- Animation des équipes,
- Encadrement des équipes pluridisciplinaires,
- Garant par délégation de la mise en place et du suivi des Projets Personnalisés d'Accompagnement en lien avec le directeur,
- Garant de la mise en œuvre du projet d'établissement,
- Représentation de l'institution auprès des partenaires.

5 – ACTIVITES LIEES AU POSTE :

- Participer à l'élaboration du projet d'établissement avec l'équipe de direction,
- Animer les réunions d'équipes,
- Participer aux réunions institutionnelles,
- S'assurer de l'application de la législation, de la réglementation et des règles de sécurité,
- Gérer les ressources humaines du service,
- Garantir la circulation de l'information,
- Participer à l'élaboration de la politique institutionnelle de prise en charge et d'accompagnement de la personne accueillie,
- Participer à la continuité de l'encadrement (assurer les astreintes)
- Participer aux évaluations interne et externe.

6 – ENJEUX :

- Etre en capacité de transmettre les orientations de l'équipe de direction aux professionnels,
- Garantir la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies,
- Garantir les conditions optimums de l'accueil des jeunes en situation de handicap,
- Garantir la sécurité des bénéficiaires et des locaux,
- Promouvoir la qualité du travail auprès des partenaires institutionnels,
- Promouvoir la bientraitance, l'éthique
- Garantir le respect des recommandations de la HAS.

7 – RELATIONS HIERARCHIQUES

Président de l'association Joseph SAUVY, Directeur Général, Directeur du pôle du Pôle Handicap et Parcours, Directeur de l'IME La Mauresque.

8– DELEGATION DU SUPERIEUR HIERARCHIQUE

- Cadre Garant du Projet Personnalisé d'Accompagnement en lien avec le Directeur.
- Organisation des emplois du temps des personnels du service (gestion dépassements horaires, récupérations, absences, heures de délégation, élaboration des EVP)
- Organisation des transports
- Participation aux CE, ESS, Comité technique ADO.
- Suivi du budget éducatif

9 – PARTICIPATION A DES GROUPES DE TRAVAIL

En interne : Comité Ethique, Comité bienveillance, QVT.

10 – COMPETENCES REQUISES

- Capacité à aider les professionnels à prendre de la distance par rapport à leur pratique professionnelle,
- Bonne connaissance de l'environnement socio professionnel,
- Maîtrise de la méthodologie de projet,
- Capacité à construire et à rédiger des analyses, à formuler des propositions et à développer de projets individualisés,
- Bonne connaissance des droits et obligations des personnes en situation de handicap
- Capacité à mettre en place des procédures et à les faire respecter,
- Méthodologie et outils d'analyse et de diagnostics des besoins des bénéficiaires,
- Bases solides en techniques de management,
- Bonne maîtrise des techniques d'animation de groupe et de conduite des réunions, de communication et de négociation,
- Maîtrise de l'outil informatique.

11 – APTITUDES PROFESSIONNELLES

- Capacités organisationnelles
- Qualités relationnelles et de communication
- Qualités d'écoute et disponibilité
- Capacité à prendre des décisions et à trouver des solutions
- Capacité à prendre du recul
- Sens des responsabilités
- Rigueur
- Résistance au stress