



ASSOCIATION

Joseph Sauvy

FICHE DE POSTE

1 - DENOMINATION DU POSTE : Psychologue

2 - DEFINITION DU POSTE

- Psychologue diplômé (e) Diplôme Master II en Psychologie
- Rémunération et déroulement de carrière : cadre conventionnel de la CC66
- Poste à 0.50 ETP

3 -RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Président de l'association Joseph Sauvy, Directeur Général, Directeur du pôle « Handicap et Parcours », Directeur de l'IME, Responsable d'Unité Médico-Sociale de l'IME

4- NIVEAU DE DELEGATION ET D'AUTONOMIE

- Pas de délégations

5 -MISSIONS :

- Travail de soutien et d'accompagnement des familles.
- Réalisation d'examen psychologique : tests psychométriques
- Recueil des éléments de la personnalité, de la problématique et des potentialités du public accueilli
- Mener les entretiens psychologiques réguliers à visée thérapeutique avec l'enfant et l'entourage concerné.
- Participation au suivi de l'enfant et de sa famille dans le processus d'admission, d'accompagnement, d'orientation et de sortie.
- Réaliser les écrits relatifs aux missions (synthèse, compte-rendu de VAD, rapport ou autre document de suivi...) constitutif du dossier de l'enfant.
- Participation à la vie institutionnelle et à la mise en œuvre du projet d'établissement ainsi qu'à sa dimension clinique.

6 - RATTACHEMENT FONCTIONNEL

- L'ensemble de vos missions se fait en liens étroits et en entière collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire de l'IME

7 - COMPETENCES REQUISES

➔ Générales :

- Connaissances générales des textes de références du médico-social : (Loi 2002-2 et Loi 2005...)
- Faire preuve de prise d'initiative et de responsabilité dans l'organisation de votre travail.
- Capacité d'observation, d'analyse et d'évaluation des besoins des enfants.
- Aisance et une rigueur rédactionnelles.
- Capacité à travailler et à vous impliquer au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
- Connaissance des spécificités et des besoins des profils hétérogènes des usagers d'un IME (handicaps, âges...)
- Maitrise des tests psychologiques adaptés aux profils des enfants et préadolescents. (VINELAND et WISC V)
-

➔ Savoir-faire :

- Savoir travailler en équipe et coordonner ses activités avec celles de ses collègues et cibler les informations à transmettre aux autres personnes concernées.
- Savoir mener des entretiens.
- Savoir rendre compte
- Capacités à prendre des initiatives dans le cadre de sa mission.

➔ Savoir-faire relationnel :

- Respect des règles de confidentialité et de réserve relatives au secret professionnel.
- Accueillir l'utilisateur et sa famille, établir une relation de confiance, contenante et non jugeante et les accompagner dans leurs réflexions en apportant ses connaissances et son expérience professionnelle.

➔ Possession du permis de conduire.
