



FICHE DE POSTE

Intitulé du poste : **MONITEUR ATELIER Maraîchage**

Nature du poste : Responsable de l'encadrement d'une équipe d'ouvriers d'ESAT et de la production maraîchère biologique

Etablissement : ESAT Joan Cayrol

Diplôme :

CAP minimum

Expérience significative dans plusieurs activités de maraîchage biologique et management d'équipes.

Référence CC :

Moniteur 2e classe CCN66

P 1 / 4

PRESENTATION DU SERVICE

Positionnement de cette personne dans l'organigramme du service :

N+1 Chef des ateliers

N+2 Directeur Adjoint de Pôle

N+3 Directeur de Pôle

MISSIONS DU POSTE

Missions principales du poste :

Assurer l'accompagnement et l'encadrement des ouvriers.

Etre responsable du projet maraîchage de diversification des cultures et des canaux de distribution.

Assurer la production à réaliser, ses délais et son contrôle en fin de tâche.

Participer aux actions de soutien des ouvriers : projet personnalisé...

Etre référent des équipes d'ouvriers.

Activités du poste :

Acteur principale et garant du projet de diversification de production et des canaux de distributions sur le département des Pyrénées-Orientales.

Ce document n'est pas contractuel, il définit les contours du poste sans être exhaustif, il peut évoluer.



Aide et savoir-faire

ASSOCIATION
Joseph Sauvy

Pôle Travail Adapté

Accueillir, motiver les travailleurs. Répartir le travail des ouvriers et veiller à sa bonne exécution.

Faire l'appel, recueillir les informations sur les ouvriers et en faire la transmission sur **Ogyris**. **Toute information relevant de la sécurité doit être transmise directement au chef des ateliers et directeur.**

Gérer la faible division vie personnelle /vie professionnelle des ouvriers, Gérer les conflits et tout autre événement extérieur pouvant nuire au bon déroulement du travail. Gérer la passivité et ordonner le travail. Encadrer activement les ouvriers : le moniteur assure une production aux côtés de ses travailleurs. Le moniteur est exemplaire.

Mettre en application chaque année civile, le projet personnel individualisé du contrat de soutien des ouvriers dont vous êtes référent.

Veiller à l'application des formations reçues et de la continuité de l'exécution des tâches.

Assurer le transport des ouvriers lors des déplacements professionnels et les déposer au self pour le repas du midi.

Réaliser les gestions complexes et accompagner les ouvriers selon les besoins. Former les ouvriers sur les tâches simples pour qu'ils deviennent **autonomes**.

Gérer des conflits entre les travailleurs, communiquer et gérer les malaises ou incompréhension entre ouvriers.

Collecter des documents de l'atelier : achats, bons de livraison fournisseurs / clients, facturation et transmission au responsable d'activité.

Veiller aux conditions d'hygiène et de sécurité des biens, des personnes et des conditions de travail. **Appliquer les règles propres à l'atelier : Certification biologique de l'exploitation...**

Responsable du port des Equipements Prévention Individuelle des travailleurs et EPI liés à une crise sanitaire.

Garantit la pérennité du matériel et du véhicule : à ce titre il assure que toutes les conditions de sécurité ont été mises en œuvre.

Assure la diversité des actions transversales entre ateliers, sans concurrence mais en **collaboration**.

P 2 / 4

Ce document n'est pas contractuel, il définit les contours du poste sans être exhaustif, il peut évoluer.



Intérêts et contraintes du poste	Difficultés liées aux déficiences et aux maladies des ouvriers. Problématique particulière des publics accueillis. Adapte, accompagne les ouvriers aux changements d'activité. Travail varié et prise de responsabilités, tâches enrichissantes. Les contraintes en deviennent des intérêts car le travail est vécu comme un challenge au quotidien. Travail devenu valorisant, gratifiant.
Champ d'autonomie et de responsabilité	Le champ d'autonomie est dépendant des situations rencontrées. Le moniteur d'atelier est amené à : <ul style="list-style-type: none">- Décider seul- Décider seul après en avoir informé la hiérarchie- Soumettre la décision à l'aval de la hiérarchie- Réaliser les consignes de la hiérarchie
Champ des relations	<u>En interne</u> : les collègues, la hiérarchie, l'ensemble du personnel du pôle travail adapté. <u>En externe</u> : fournisseurs, partenaires.

COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE

SAVOIR - CONNAISSANCES THEORIQUES ET PRATIQUES	Connaissances confirmées des métiers exercés : techniques et pédagogiques. Sensibilisation au handicap.
SAVOIR FAIRE - TECHNIQUES ET METHODOLOGIQUES	Etre force de proposition quant aux évolutions des métiers Contribuer à l'amélioration du service à rendre. Avoir d'excellentes aptitudes pédagogiques.



SAVOIR ETRE	
- COMPORTEMENTS SOCIAUX ET PROFESSIONNELS	Comportements exemplaires Pas de jugements de valeurs Qualités relationnelles /commerciales
- ATTITUDES RELATIONNELLES DE COMMUNICATION	Postures éthiques professionnelles Ouvertures d'esprit sens des responsabilités Sens du travail en équipe Communication Empathie Discrétion
- ATTITUDE ETHIQUE	Patience et tolérance Ecoute

Date de dernière mise à jour	28/07/2021	Version 03
Rédacteur	SOUBRANE Frédéric	
Approbateur	LOPEZ Laurent	
Validation	SOUBRANE Frédéric	

Mme/M. _____ atteste avoir pris connaissance et participé à la rédaction de cette fiche de poste et/ou a pris connaissance de sa fiche de poste.

Date.....et signature.....