

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste : MONITEUR ATELIER Menuisier
Nature du poste : RESPONSABLE DE LA PRODUCTION ET DE L'ENCADREMENT DES OUVRIERS

Etablissement : ESAT Joan Cayrol
Diplôme : CAP +7 ans d'expérience
 BEP + 5 ans
 BTS/DUT + 2 ans
Référence CC : Moniteur 1^{ère} classe CCN66

P 1 / 4

PRESENTATION DU SERVICE

Positionnement de cette personne dans l'organigramme du service :

- N+1 Chef des ateliers
- N+2 Directeur Adjoint de Plateforme
- N+3 Directeur de Plateforme

MISSIONS DU POSTE

Missions principales du poste :

- Garantir le développement de la menuiserie** en harmonie avec le public accueilli et le territoire
- Assurer l'encadrement** des ouvriers
- Responsable de la production** à réaliser, de ses délais et de son contrôle
- Participer aux actions de soutien** de personnes handicapées en étant Référent d'ouvriers
- Assurer la continuité de production** en l'absence de son collègue

Activités du poste :

- Accueillir, motiver les travailleurs. Répartir le travail des ouvriers et moniteurs, et veiller à sa bonne exécution.
- Faire l'appel, recueillir les informations sur les ouvriers et en faire la transmission sur Ogyris. **Toute information relevant de la sécurité doit être transmise directement au chef des ateliers et directeur.**
- Gérer la faible division vie personnelle /vie professionnelle des ouvriers,
- Gérer les conflits et tout autre événement extérieur pouvant nuire au

Ce document n'est pas contractuel, il définit les contours du poste sans être exhaustif, il peut évoluer.

	<p>bon déroulement du travail. Gérer la passivité et ordonner le travail. Encadrer activement les ouvriers : le moniteur assure une production aux côtés de ses travailleurs. Le moniteur est exemplaire. Mettre en application chaque année civile, le projet personnel individualisé du contrat de soutien des ouvriers dont vous êtes référent.</p> <p>Veiller à l'application des formations reçues et de la continuité de l'exécution des tâches.</p> <p>Assurer le transport des ouvriers lors des déplacements professionnels et les déposer au self pour le repas du midi.</p> <p>Réaliser les gestions complexes et accompagner les ouvriers selon les besoins. Former les ouvriers sur les tâches simples pour qu'ils deviennent autonomes.</p> <p>Gérer des conflits entre les travailleurs, communiquer et gérer les malaises ou incompréhension entre ouvriers.</p> <p>Collecter des documents de l'atelier : achats, bons de livraison fournisseurs / clients, facturation et transmission au chef d'atelier ou responsable d'activité.</p> <p>Veiller aux conditions d'hygiène et de sécurité des biens, des personnes et des conditions de travail. Appliquer les règles propres à l'atelier : HA, GED... Responsable du port des Equipements Prévention Individuelle des travailleurs et moniteurs.</p> <p>Garantir la pérennité du matériel et du véhicule : à ce titre il assure que toutes les conditions de sécurité ont été mises en œuvre.</p> <p>Assurer la diversité des actions transversales entre ateliers, sans concurrence mais en collaboration.</p>
Intérêts et contraintes du poste	<p>Difficultés liées aux déficiences et aux maladies des TH Problématique particulière des publics accueillis</p> <p>Travail varié et prise de responsabilités, tâches enrichissantes.</p>
Champ d'autonomie et de responsabilité	<p>Le champ d'autonomie est dépendant des situations rencontrées. Le moniteur d'atelier est amené à : Décider seul</p>

	Décider seul après en avoir informé la hiérarchie Soumettre la décision à l'aval de la hiérarchie Réaliser les consignes de la hiérarchie
Champ des relations	<u>En interne</u> : les collègues, sa hiérarchie, l'ensemble du personnel de l'établissement <u>En externe</u> : clients, fournisseurs, partenaires.

COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE	
SAVOIR - CONNAISSANCES THEORIKUES ET PRATIQUES	Connaissances confirmées du métier exercé Sensibilisation au handicap.
SAVOIR FAIRE - TECHNIQUES ET METHODOLOGIQUES	Etre force de proposition quant aux évolutions Contribuer à l'amélioration du service à rendre. Avoir de bonnes aptitudes pédagogiques
SAVOIR ETRE - COMPORTEMENTS SOCIAUX ET PROFESSIONNELS - ATTITUDES RELATIONNELLES DE COMMUNICATION - ATTITUDE ETHIQUE	Comportements exemplaires Pas de jugements de valeurs Qualités relationnelles Postures éthiques professionnelles Ouvertures d'esprit sens des responsabilités Sens du travail en équipe Communication Empathie Discrétion

Ce document n'est pas contractuel, il définit les contours du poste sans être exhaustif, il peut évoluer.

Date de dernière mise à jour	03/04/2023	Version 03
Rédacteur	SOUBRANE Frédéric	
Approbateur	LOPEZ Laurent	
Validation	SOUBRANE Frédéric	

M..... atteste avoir pris connaissance et participé à la rédaction de cette fiche de poste et/ou a pris connaissance de sa fiche de poste.

Date.....et signature.....