

FICHE DE POSTE CHARGÉ.E DE MISSION « Déploiement des Dispositifs dans le secteur handicap enfant »

Dans le cadre du document de cadrage de la mission d'appui technique aux équipes engagées dans la transformation de leur organisation en Dispositifs en Occitanie, le ou la chargé.e de mission est mandaté.e par le comité de pilotage et a pour objectif la mise en œuvre opérationnelle du fonctionnement en Dispositif.

Cette mission s'inscrit sur une durée de trois ans.

Le temps de travail est sur la base d'un temps plein par héli-région. L'équipe projet est constitué de deux chargé.e.s de mission.

MISSIONS

Sous l'autorité hiérarchique de l'établissement porteur et fonctionnelle du comité de pilotage et en lien avec l'équipe d'appui, il elle sera chargé.e de :

- Mettre en œuvre les orientations définies par le comité stratégique afin de favoriser le déploiement en Dispositif des établissements candidats d'Occitanie,
- Préparer les réunions du comité de pilotage de la mission
- Soutenir les dispositifs enfance demandeurs souhaitant mettre en œuvre un fonctionnement en dispositif intégré par des appuis techniques, le recueil et l'analyse des besoins exprimés par les établissements et services lors des rencontres et l'appropriation des concepts et outils du fonctionnement en dispositif intégré.
- Elaborer, à partir de témoignages, de retours d'expériences, des fiches de synthèses et de suivis, et alimenter la banque de données du site internet dédié.
- Planifier, préparer, organiser et animer, le comité opérationnel en lien avec le comité de pilotage
- Réaliser des comptes rendus diffusables à l'ensemble des acteurs impliqués.
- Etablir le rapport d'activité annuel de la Mission.

COMPETENCES ATTENDUES/ CAPACITES ET SAVOIR ÊTRE PRINCIPAUX

- Connaissance des politiques publiques et du secteur médico-social, des enjeux du fonctionnement en Dispositif intégré
- Expérience du fonctionnement des établissements, services et dispositifs du champ de l'enfance
- Maîtrise de l'ingénierie et la gestion de projets
- Aisance dans la prise de parole, dans l'animation de groupe et dans la rédaction de compte-rendu et articles
- Capacité à travailler en autonomie
- Rigueur, respect des échéances, sens de l'organisation
- Sens des responsabilités et esprit d'initiatives
- Maîtrise des outils informatique, de communication et bureautique.

PROFIL

- Niveau 6 minimum (DEIS (diplôme d'état d'ingénierie sociale), MOSS (Management des organisations sanitaires et sociales), GESS (Gestion des entreprises sociales et de santé), etc.)

CONDITIONS DU POSTE

- Poste à temps plein sur Perpignan
- Travail distanciel et télétravail régulier
- Déplacement régulier sur la région
- Ordinateur et téléphone portable
- CCN 66 cadre classe 2

Candidatures à déposer (CV et lettre de motivation) par mail à l'adresse contact.ditep.peyrebrune@asso-sauvy.fr avec copie nicolas.franco@asso-sauvy.fr avant le 31 Avril 2026.