

**RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISES
SEMINAIRE DE L'ENCADREMENT
11 OCTOBRE 2017**



ASSOCIATION
Joseph Sauvy

Un accompagnement pour l'avenir



ASSOCIATION
Joseph Savvy

Un accompagnement pour l'avenir

Présentation du diagnostic dans le cadre de l'auto évaluation ANAP

Stéphanie ORTIZ CAQ2P
Référente Opérationnelle RSE



ASSOCIATION
Joseph Sauvy
Un accompagnement pour l'avenir

RSE – ANAP

SYNTHESE DES AUTODIAGNOSTICS
ASSOCIATION JOSEPH SAUVY



KEEP CALM
BE RSE



ASSOCIATION
Joseph Savvy
Un accompagnement pour l'avenir

Présentation de la démarche

- Une convention d'engagement signée : 6 principes directeurs
- L'ANAP missionnée pour mettre l'outil d'auto évaluation

Mon observatoire du DD à renseigner chaque année = 33 questions pour s'auto évaluer en RSE



ASSOCIATION
Joseph Sauvy
Un accompagnement pour l'avenir

Les volets de l'autodiagnostic

- **LE VOLET ECONOMIQUE :**

Faire valoir sa performance financière mais aussi sociale

- **LE VOLET GOUVERNANCE :**

Définition de sa responsabilité sociétale

Identifier ses parties prenantes

- **LE VOLET SOCIAL ET SOCIETAL :**

Meilleure considération et compréhension du parcours des professionnels sur le territoire

- **LE VOLET ENVIRONNEMENTAL :**

Identifier toute forme de pollution et en limiter l'incidence

Limiter les GES

Préserver les ressources naturelles

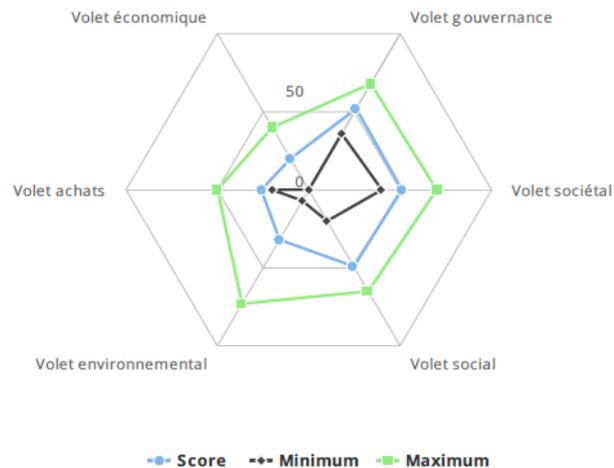
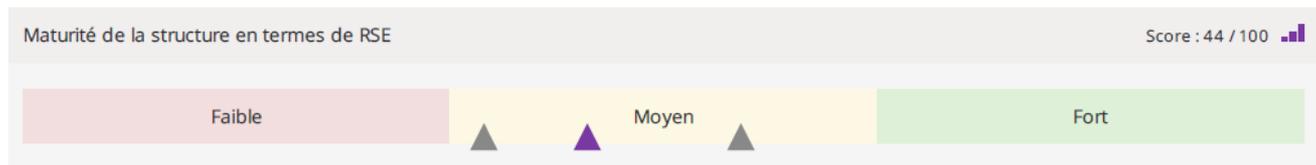
- **LE VOLET ACHAT :**

Intégrer des critères environnementaux et sociaux pour les choix des fournisseurs, prestataires et sous traitants.

Positionnement général de l'association en terme de maturité RSE

Positionnement général RSE sauvy

Page 2 / 9



Taux de remplissage moyen observé

Catégorie	Remplissage
Volet <u>gouvernance</u>	100 %
Volet sociétal	100 %
Volet social	100 %
Volet environnemental	100 %
Volet achats	100 %
Volet économique	100 %



© Can Stock Photo - 100299744



ASSOCIATION
Joseph Sauvy

Un accompagnement pour l'avenir

Taux de maturité de l'association Joseph Sauvy en terme de RSE : **46%**

- Points sensibles : volet économique, volet achats et volet environnemental

Actions à développer:

 Pérenniser la performance globale de la structure

 Acheter de façon responsable

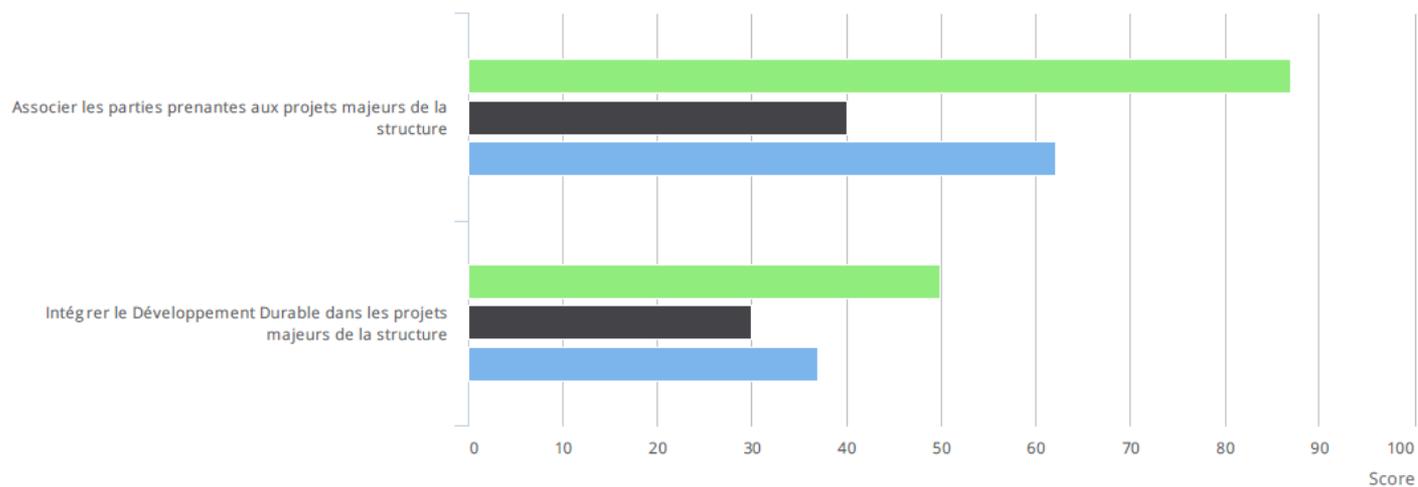
 Développer la mobilité durable

VOLET GOUVERNANCE

Des actions possibles pour progresser sur ce volet :

52%

de maturité de la structure sur la gouvernance





ASSOCIATION
Joseph Sauvy
Un accompagnement pour l'avenir

Des actions possibles pour progresser sur ce volet

- **Définir sa responsabilité sociétale:**
(action G.2 thème 3 – rédiger une politique RSE, en définir le périmètre et identifier les domaines d'actions pertinents – CPOM 2015-2019 siège)
- **Identifier ses parties prenantes** (cartographie)
- **Intégrer la RSE dans l'organisation** (évaluation interne, projet d'établissement)

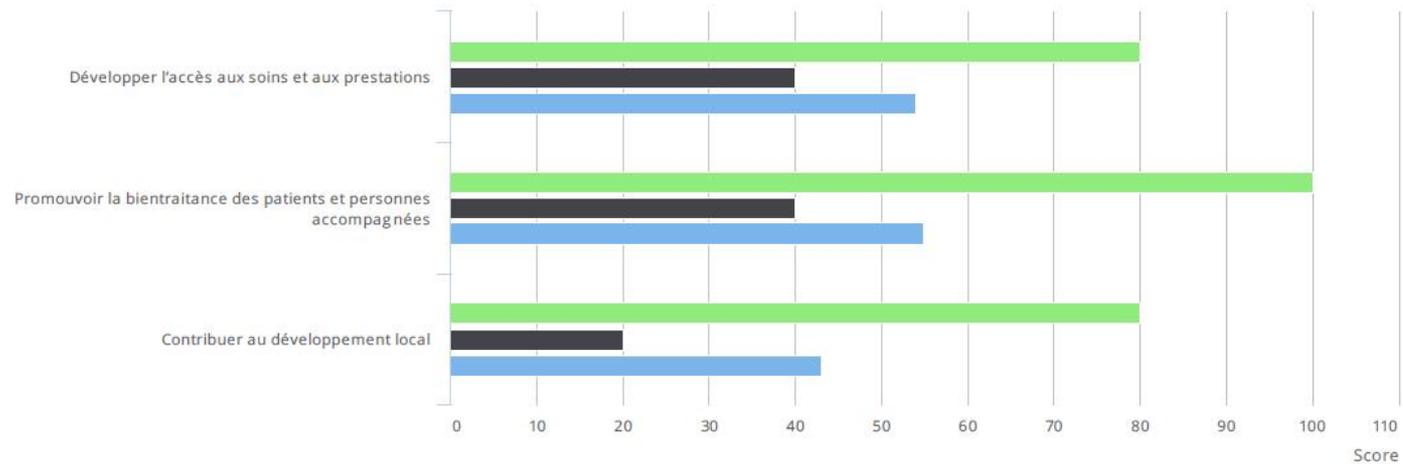
Volet social

Sociétal

Des actions possibles pour progresser sur ce volet :

51%

de maturité de la structure sur le volet sociétal





ASSOCIATION
Joseph Sauvy
Un accompagnement pour l'avenir

Des actions possibles pour progresser sur ce volet

Les systèmes d'information

Définir son schéma directeur des systèmes d'information en y intégrant le DD comme une composante essentielle de la politique de modernisation de ces derniers (préconisé dans certaines fiches actions du CPOM 2015-2019)

Contribuer au développement local :

Travailler en réseau ouvert sur les écoles (par ex), sur des actions environnementales d'initiation et de développement de projet.

- Participer aux agendas 21 locaux
- Communiquer localement en matière de RSE

Contribuer au développement social du territoire :

- Participer à l'insertion sociale et professionnelle du territoire au travers des partenariats

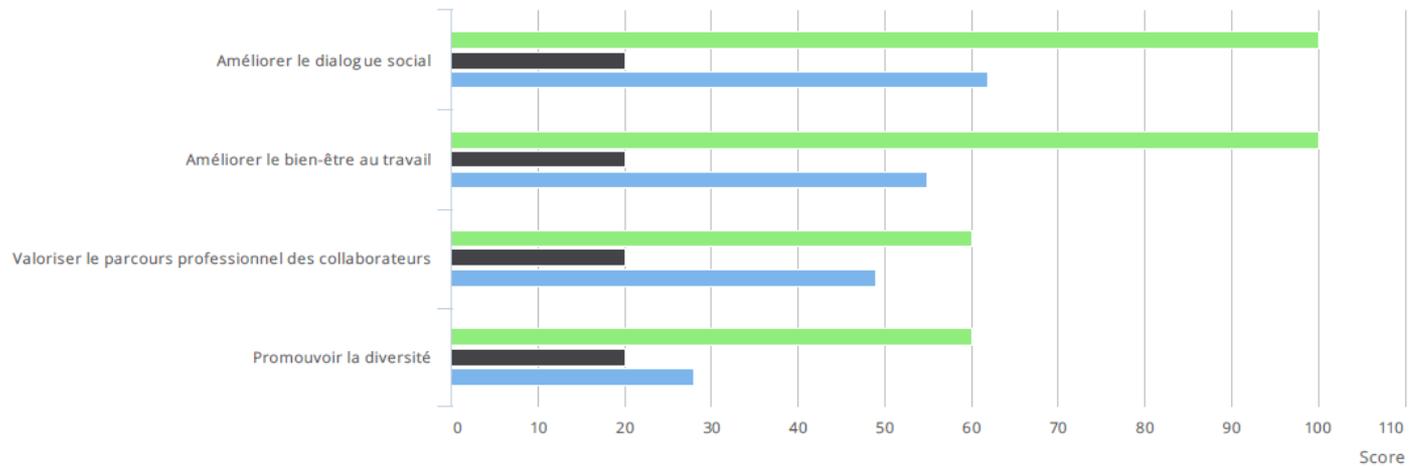
Volet social

Social

Des actions possibles pour progresser sur ce volet :

49%

de maturité de la structure sur le volet social



Des actions possibles pour progresser sur ce volet

Promouvoir la qualité de vie au travail :

- intégrer la qualité de vie au travail dans l'organisation de la structure (évaluation interne, projet d'établissement, rapport d'activité)



**GESTION RH EN COHERENCE AVEC LES
PRINCIPES RSE**

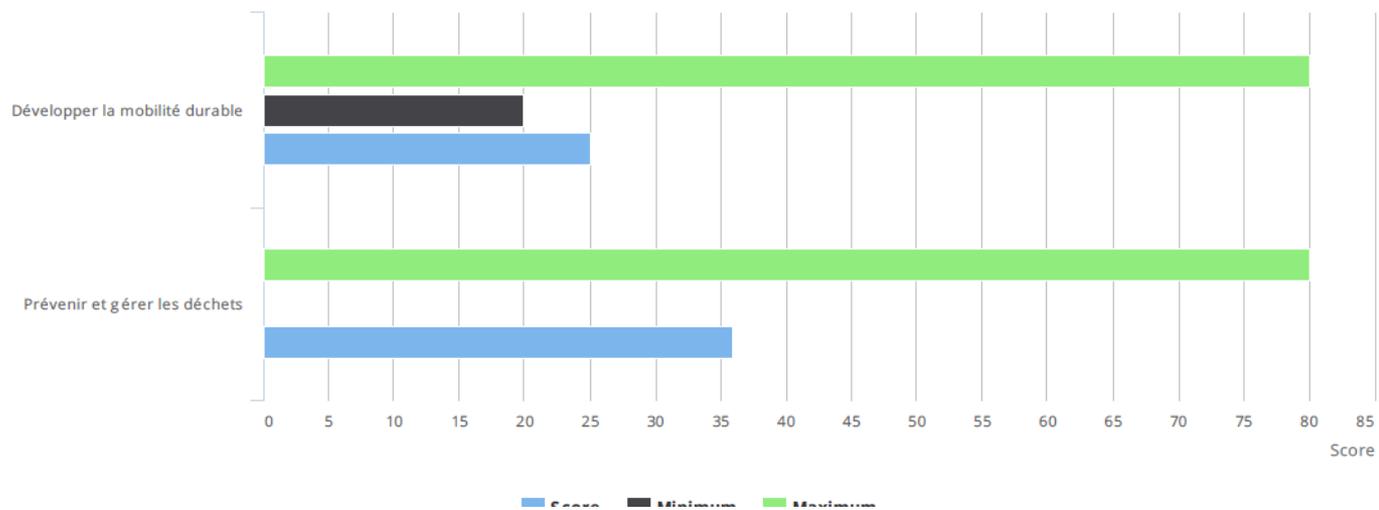
VOLET ENVIRONNEMENTAL

Environnement

Des actions possibles pour progresser sur ce volet :

32%

de maturité de la structure sur le volet environnemental



Des actions pour progresser sur ce volet

- Atténuation et adaptation au changement climatique

—————> Développer la mobilité durable

- Prévenir et gérer les déchets

—————> Sensibiliser ,former les professionnels et les usagers

- **Maitriser l'énergie** : Engager une démarche de maîtrise de l'énergie permet de mieux utiliser l'énergie consommée, d'économiser et aussi de participer au développement durable en respectant l'environnement. (source : HAS)

LE VOILET ACHAT ET ECONOMIE

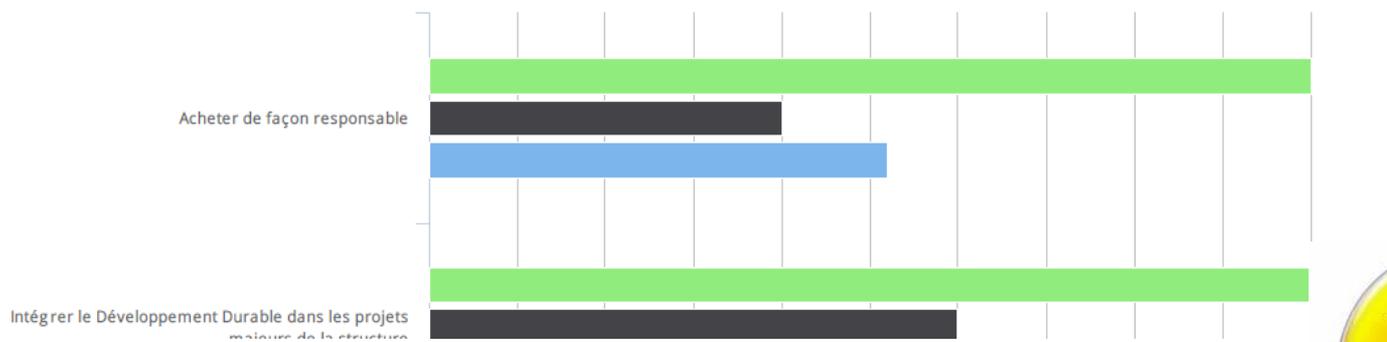
Les actions possibles pour progresser sur ce volet :

26%

de maturité de la structure sur les achats durables

20%

de maturité de la structure sur le volet économique



Des actions pour progresser sur ce volet

ACHATS :

- Choisir ses biens ainsi que ses prestations et le choix de ses prestataires en intégrant la notion de coût global ainsi que des critères environnementaux.

ECONOMIE :

- Pérenniser la performance globale de l'entreprise: la valeur se crée au moyen d'investissement matériel mais aussi immatériel

—————> s'inspirer de la liste des 42 indicateurs sociaux, sociétaux et environnementaux fixés par décret sur le reporting extra financier.