

Le Point

L'hebdomadaire **Le Point** vient de publier son palmarès 2020 des meilleurs hôpitaux et cliniques de France. Parmi les 458 maternités évaluées, la **Polyclinique Méditerranée** est saluée par le magazine et figure à la 42^{ème} place dans la spécialité accouchements simples.



DuoDay
2020

Dans le cadre de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, la clinique s'est mobilisée pour l'opération nationale **DuoDay**. Tout en respectant les règles sanitaires, l'établissement a accueilli le 19 novembre un binôme formé d'une personne en situation de handicap et d'un professionnel volontaire. L'objectif ? Dépasser ensemble les préjugés et avancer vers l'inclusion.

Le principe de DuoDay est simple : Un jour = une rencontre pour un partage d'expériences.

Florence (A.P) s'est portée volontaire pour faire découvrir son métier et son environnement de travail à Christelle. En l'accompagnant, Christelle a pu participer activement aux tâches habituelles de son binôme. En partenariat avec les institutions telles que CapEmploi et Pôle Emploi, cette opération permet aux personnes en situation de handicap de préciser leur projet professionnel ou encore d'amorcer un parcours d'insertion.

C'est pourquoi nous sommes fiers d'avoir participé à cette journée. Elle fait valoir les compétences des personnes handicapées en dépassant les préjugés et promeut une société inclusive dont l'emploi est le pilier. Merci encore à Florence pour sa participation, son accueil et sa disponibilité.

Le saviez-vous ?

Des numéros de téléphone « agression » par service sont actifs pour solliciter de l'aide EN CAS D'AGRESSION

CF Procédure conduite à tenir en cas d'agression et signalement des situations de violences à l'ONVS -observatoire national des violences en milieu de santé. Sur blue medi.

N°	Nom
4989	Agression Accueil
4990	Agression Chirurgie
4991	Agression Maternité
4992	Agression Salle d'acc
4993	Agression Salle réveil
4994	Agression Ambu
1889	Agression

HYGIENE

Xavier Alemany, en renfort sur Médipôle jusqu'au 31.12.20 sera absent **les mardis et jeudis**

Astrid DECOMBES (IDE bloc et de chir ambu) remplacera Véronique MORANDI à partir de l'année prochaine. Astrid débutera ses missions d'infirmière hygiéniste une journée par semaine courant janvier 2021.

Une plateforme d'écoute et de soutien téléphonique est en place chez AG2R. Par tél ou internet vous pouvez choisir votre psychologue dans la liste des consultants disponibles. + d'infos sur Flyer → Blue Medi

SEGUR DE LA SANTE / REVALORISATION SALARIALE

L'accord transposant le socle du **Ségur de la santé** a été signé au sein de la fédération FHP avec la CGT et FO, et s'appliquera aux personnels de nos établissements. Ces revalorisations sont sans précédent, et correspondront pour une partie des professionnels à une augmentation pouvant atteindre 12%.

Ces revalorisations interviennent dès la paie du mois de novembre 2020 :

- Avec application rétroactive au 1er septembre, pour la première moitié de la revalorisation, soit 103 € bruts mensuelle et la régul rétroactive sur les majorations et éléments du brut impactés
- Et pour le mois de décembre le versement pour l'autre moitié de la revalorisation de 103€ brut

La revalorisation salariale Ségur, fera partie du taux horaire servant au calcul des différentes majorations ou indemnités assises sur le taux horaire du salarié prévues par la convention collective du 18 avril 2002 et du taux horaire servant au calcul des heures supplémentaires et des heures complémentaires.

La totalité de la revalorisation représente un montant total de 206 € bruts par mois pour un salarié à temps complet, et s'appliquera au prorata pour un temps partiel.

Cet accord de branche avec les partenaires sociaux va permettre de reconnaître l'engagement formidable de tous nos personnels et leur rôle majeur dans le système de santé.



RH
POUR + D'INFOS

	Désignation	Nombre	Base	Taux salarial	Part s Gain	
	Salaires mensuel établissement	257.000	7.180	100,000	1845,26	
	Revalorisation Ségur		103,000	100,000	103,00	→ SEGUR NOV
	Valeur Point Additionnelle	257.000	0,230	100,000	59,11	
	Prime de fonction IDE MSR				71,80	
	RAG mensualisée 7,66%				146,85	
	Prime heures de nuit 10%	172.500	13,709	10,000	236,48	
	Prime de dimanche	2.000	50,000		100,00	
	*** Total Rémunération Base **	2226,020				
	Revalorisation Ségur 09-2020		103,000	100,000	103,00	→ SEGUR SEPT
	Revalorisation Ségur 10-2020		103,000	100,000	103,00	→ SEGUR OCT
	Ségur rappel heures Sept Oct				13,58	
	Ségur rappel surébon Sept Oct				20,51	

REGUL SUJETIONS (astreintes, nuits...) → REGUL HEURES SUPP

CALENDRIER DE L'AVENT DU CSE POUR FETER LA FIN DE L'ANNEE -Règlement intérieur

Ce calendrier a pour but de faire interagir les patients et les employés de l'établissement.

Après accord de Mr Rama (Directeur), le calendrier sera mis en place du 1^{er} au 25 décembre au pôle accueil principal. Une urne l'accompagnera avec le nom de tous les employés de la Polyclinique ainsi que les 3 agents habituels de la société de sécurité.

Le personnel administratif procédera au tirage au sort, par le 1^{er} ou 2^{ème} patient venu faire sa sortie administrative. Après friction des mains avec la SHA, le patient tirera au sort le nom de l'employé gagnant.

Le nom du personnel ne pourra pas être remis dans l'urne mais sera placé dans la case du calendrier de l'avent correspondant au jour du tirage. Il sera inscrit également sur le registre des gagnants. Les membres du CSE à tour de rôle participeront à la

distribution des lots. Ceux-ci seront à disposition dans le local CSE ainsi qu'un registre « retrait de lot » pour recueillir la signature du distributeur et du gagnant. Le listing des lots attribués sera validé par les membres du CSE avant le 1^{er} décembre.

Le CSE remercie les agents administratifs, la Direction, les entreprises, l'équipe de la pharmacie, l'équipe cuisine pour leur implication et leurs dons de nombreux lots.



Le journal de la Polyclinique Méditerranée
Novembre 2020